

*Réunion du 16 Janvier 2006  
Instance Territoriale Participative  
Contrat Territorial Emploi Formation  
Faucigny Mont Blanc*

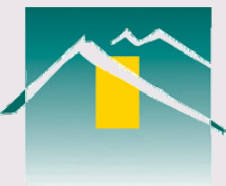


# Réunion de la Mutualité

La réunion des services déconcentrés de l'Etat pour le plan de cohésion sociale en présence du Président de la République et du Premier ministre le Jeudi 30 septembre 2004 *expose le principe des Maisons de l'emploi.*



Christiane MEYER, Directrice de l'ANPE de Sallanches et Dominique HUARD ont assisté à cette réunion et sont intervenus sur la table ronde consacré à l'emploi.



# Le Plan de cohésion sociale

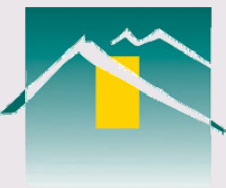
3 PILIERS

Emploi

Logement

Egalité des Chances

20 PROGRAMMES



# I PREMIER PILIER L'EMPLOI

## *Lutter contre le chômage*

*programme 1 Fédérer les acteurs pour un nouveau contrat avec les demandeurs d'emploi*

## *Vers le plein emploi des jeunes*

*programme 2 Accompagner 800 000 jeunes en difficulté vers l'emploi durable*

*programme 3 500 000 apprentis, "étudiants des métiers"*

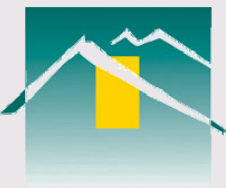
*programme 4 Favoriser la mixité sociale dans la fonction publique par le développement de l'alternance*

## *Donner leur chance à tous les talents*

*programme 5 De l'assistance à l'emploi, une chance pour le pays tout entier*

*programme 6 Développer l'économie solidaire*

*programme 7 Favoriser le retour à l'emploi des chômeurs de longue durée*



# I PREMIER PILIER L'EMPLOI

## *Libérer la création économique*

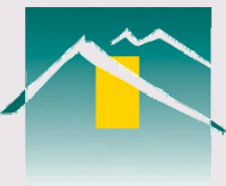
*programme 8 Etablir un nouveau pacte pour l'emploi*

*programme 9 Accélérer le développement des services*

*programme 10 Encourager la création de leur propre emploi par les chômeurs et les personnes en situation précaire*

## *Favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes*

*programme 11 Favoriser l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes*

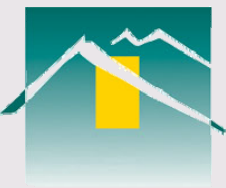


## L 'objectif

Rassembler l 'ensemble des initiatives publiques et privées en faveur de l 'emploi dans un territoire

## Le processus

Construire un partenariat par conjonction entre le bilan de l 'existant et la vision des élus sur l 'avenir de leur territoire



## Contrat Territorial Emploi Formation Faucigny Mont Blanc



**Des partenaires initiateurs**  
Collectivités territoriales ou EPCI,  
ANPE, ASSEDIC, AFPA, ETAT

**Des membres contributeurs**  
Département et Région

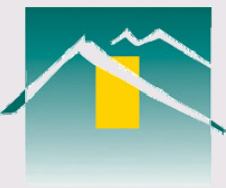
**Des membres constitutifs ....**

**D 'autres partenaires.....**



## Une approche territoriale du pilotage opérationnel

- les équipes territoriales du SPE, sous l'autorité des préfets, portent les orientations stratégiques de la politique de l'emploi
- les maisons de l'emploi, lieu de mobilisation et de coopération des acteurs d'un territoire favorisent la convergence des politiques dans le cadre d'action locale



## Trois fonctions principales

- observation, anticipation, adaptation du territoire
- développement de l 'emploi et création d 'entreprises
- accès et retour à l 'emploi



### Observation, Anticipation, Adaptation du territoire

La Maison de l'Emploi doit apporter aux démarches d'analyse de diagnostic un débouché opérationnel et faciliter les choix orientant les actions par la mutualisation des informations et des analyses prospectives permanente des besoins de main d'œuvre et d'évolution des qualifications.

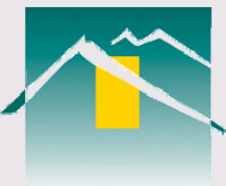
Analyse des caractéristiques quantitatives et qualitatives des demandeurs d'emploi  
Concevoir des projets de formation ou d'adaptation sur mesure par le repérage de besoins inter – entreprises et d'une population de demandeurs d'emploi identifiée.

#### Adaptation des formations aux besoins

Faciliter la construction de dispositifs permanents d'adaptation de la demande d'emploi à l'offre d'emploi.

#### *Analyse prospective des filières émergentes.*

Contribuer à organiser la valorisation de qualifications acquises par les salariés en contrats aidés



## Contrat Territorial Emploi Formation Faucigny Mont Blanc



# 2

## Développement de l'emploi et création d'entreprise

La Maison de l'Emploi organise une offre de service aux entreprises s'appuyant notamment sur les organismes compétents, les constituant en réseau d'acteurs. Elle contribue à l'effort nécessaire d'ingénierie dans le traitement de dossiers de restructuration.

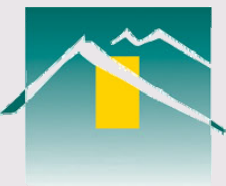
Elle facilite la capitalisation des pratiques existantes notamment dans le cadre des plates-formes locales et contribue à l'anticipation des mutations économiques, sociales et démographiques.

### Appui à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Offrir son aide aux PME et TPE, pour repérer les compétences utilisées et disponibles en leur sein, à anticiper leurs besoins. .

### *Aide à la formation – adaptation*

Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de plans de formation pour la reconnaissance des acquis de l'expérience et la progression des compétences individuelles



## Contrat Territorial Emploi Formation Faucigny Mont Blanc



2

### Développement de l'emploi et création d'entreprise

#### *Aide au reclassement des salariés privés d'emploi*

Porter dans son territoire d'intervention une cellule de reclassement inter - entreprises

#### *Conseil à la création d'entreprise*

Organiser et renforcer les moyens existants de conseil à la création et s'appuyer sur les organismes existants et les plates-formes d'initiatives locales

#### *Appui à l'émergence de filières nouvelles*

Encourager l'innovation et l'information sur les activités de services aux personnes



## Accès et retour à l'emploi

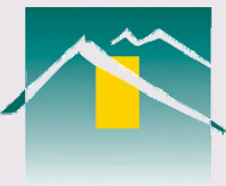
La maison de l'emploi soutient et anime un réseau d'acteurs et facilite l'accès à une offre de services permettant la construction de parcours personnalisés.

### *Suivi des bénéficiaires*

Contribuer à faciliter les échanges d'informations entre opérateurs afin d'améliorer le service rendu et le suivi des bénéficiaires. Le dossier unique du demandeur d'emploi constitue un objectif à atteindre à l'horizon 2006 .

### *Pôle de services publics*

La Maison de l'Emploi regroupe ou oriente les personnes vers les services dont elles ont besoin pour apporter des solutions concrètes à leurs difficultés, quelle que soit l'institution concernée.



## Accès et retour à l'emploi

### *Aide à la recherche d'emploi et construction de parcours d'insertion*

La Maison de l'Emploi coordonne dans son territoire les politiques publiques en faveur de l'emploi

### *Offre et demande*

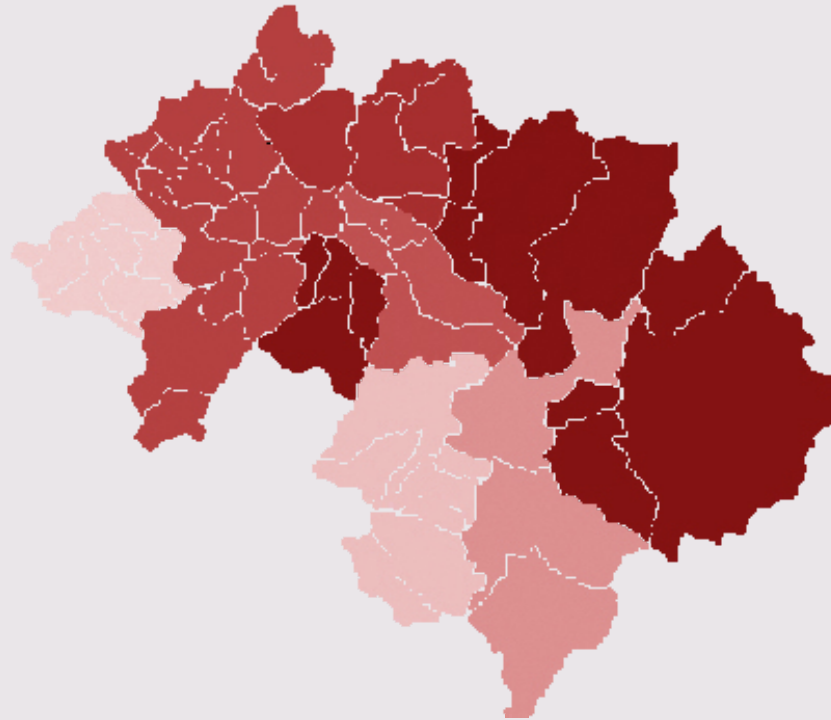
Contribuer à la structuration de l'offre d'insertion et prendre toutes les initiatives opérationnelles utiles (ex: forum métiers, bourses de l'emploi, réponses ciblées aux difficultés de recrutement....).

Participer à l'articulation entre l'offre d'insertion et l'offre d'emploi durable "ordinaire".



# La maison de l'emploi

## et le territoire de l'arrondissement de Bonneville



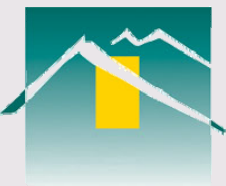


# Réalisation d'un diagnostic local concerté

Préalable indispensable à toute action de développement en matière d'emploi, de formation et d'insertion.

Ce diagnostic a été réalisé avec l'implication des partenaires suivants

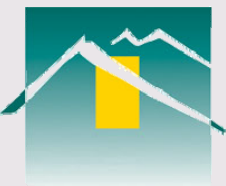




# Du Diagnostic au Plan d'action

Le diagnostic nous a servi de base afin de déterminer un plan d'actions, expression des besoins à ce jour non couverts sur le territoire eu égard aux exigences de la note de cadrage du Ministère.

Pour ce faire une déclinaison territoriale des besoins par canton a été réalisée.



## MDE & CTEF

Le 5 juillet 2005, et afin d'accroître l'efficacité de leur action, l'Etat et la Région Rhône-Alpes s'engagent à accroître leurs coopérations, dans plusieurs domaines et notamment grâce à une territorialisation renforcée et coordonnée de leur politique de l'emploi et de la formation, notamment au sein des Maisons de l'Emploi et de la Formation



# COMPLEMENTARITÉ

Nous compléterons ainsi le diagnostic réalisé, le thème de l'égalité des chances par exemple devant d'ores et déjà être approfondi.

Nous mettrons alors en convergence le plan d'actions de l'Etat avec celui de la Région.