



Rhône-Alpes Région

Le diagnostic territorial

Contrat Territorial Emploi Formation
Faucigny Pays du Mont-Blanc

Instance Territoriale Participative - 18 Avril 2006



Le diagnostic dans la démarche CTEF

Réaliser un diagnostic partagé



Pointer les enjeux du territoire en matière de gestion des ressources humaines



Définir un plan d'actions adapté triennal



Développer une stratégie locale pour répondre aux besoins en emploi et en compétence



Le schéma globale de mise en oeuvre

La démarche s'articule autour de 4 notions essentielles :





Mise en œuvre opérationnelle du travail de diagnostic

- Technique

- Mise en commun, articulation et actualisation des données existantes
- Mobilisation et animation du partenariat local pour données complémentaires
- Rédaction de la synthèse de portrait de territoire

- Politique

- Analyse partagée des caractéristiques du territoire
 - » En comité opérationnel
 - » En Instance Territoriale Participative



Restitution du diagnostic dans le cadre du CTEF

- Sous deux formes :
- Un document synthétique
 - Selon une trame type de restitution avec tableau de synthèse
- Un diaporama de présentation en ITP
 - Traits caractéristiques du territoire
 - Principaux enjeux



La structure du diagnostic

- I. Les ressources humaines
 - II. L'activité économique
 - III. Les repères sociologiques
 - IV. L'offre de services
 - V. Le potentiel d'emplois
 - VI. Les besoins des publics
 - VII. Cadre de réflexion et d'action
- Structure de l'emploi



I. Les ressources humaines

- Les traits saillants au niveau démographique :
 - » Facteurs de variation de la population
 - » Pyramide des âges et impact à venir du vieillissement de la population
 - » Composition et évolution de la population résident sur le territoire



» Population

- » Nombre
- » Ménage
- » Population étrangère
- » Tranches d'âges
- » Niveau de diplôme

» Évolution

- » Croissance naturelle
- » Migration
- » Vieillissement

1. Principaux éléments d'analyse
2. Forces et faiblesses du territoire
3. Identification des enjeux



II. L'activité économique

- Les activités structurantes du territoire :
 - » Principales activités + contexte
 - » Évolutions significatives de ces activités
 - » Facteurs dynamiques



- » L'industrie
- » Le tourisme
- » L'artisanat
- » Le secteur tertiaire



- » Le bâtiment
- » L'agriculture
- » Les zones d'activités
- » Les frontaliers

1. Principaux éléments d'analyse
2. Forces et faiblesses du territoire
3. Identification des enjeux



III. Des repères sociologiques

Paramètres marquants du territoire :

- » Vie sociale
- » Logement / habitat
- » Déplacements



RMI

Pauvreté

Illettrisme



Le foncier

La mobilité

1. Principaux éléments d'analyse
2. Forces et faiblesses du territoire
3. Identification des enjeux



IV. L'offre de services

- » Offre de formation
- » Orientation, accès et maintien dans l'emploi
- » Accompagnement des mutations économiques



- » Le décolletage (mécanique et productique)
- » La métallurgie
- » L'Hôtellerie Café Restauration



- » Observation et Promotion des Actions Locales pour l'Emploi
- » Mission Locale Jeunes
- » Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences
- » Comité Local d'Accompagnement des Mutations Économiques

- 1. Principaux éléments d'analyse**
- 2. Forces et faiblesses du territoire**
- 3. Identification des enjeux**



V. Le potentiel d'emplois

- La nature de l'emploi :
 - » Dynamique des créations d'établissement
 - » Structure de l'emploi
 - » Dynamiques et tensions



- » Population active
- » Création d'entreprises
- » Emploi salarié privé
- » Emploi non salarié privé
- » Emploi salarié public



- » Flux sur le marché
- » Emplois en tension
- » Description de l'offre par agence
- » Déclaration d'embauche

1. Principaux éléments d'analyse
2. Forces et faiblesses du territoire
3. Identification des enjeux



VI. Les besoins des publics

- La demande d'emploi :
 - » Caractéristiques des demandeurs d'emploi
 - » Approche spatiale



- » Structure et évolution de la demande
- » Spécificité de la demande d'emploi



- » Poids des publics accueillis sur le territoire
- » Poids et répartition des structures sur l'arrondissement

1. Principaux éléments d'analyse
2. Forces et faiblesses du territoire
3. Identification des enjeux



VII. Un cadre de réflexion et d'action

- Axes prioritaires d'intervention :
 - » Consolider le développement d'activités et d'emploi sur le territoire
 - » Favoriser l'accès et le retour à l'emploi des publics les plus éloignés de l'emploi
 - » Favoriser l'amélioration des compétences et des niveaux de qualification
 - » Accompagner les mutations économiques, sociales et démographiques
 - » Développer l'offre de formation, d'orientation et d'insertion
- Critères d'appréciation :
 - » Traits caractéristiques du territoire
 - » Bilan / impact des actions réalisées
 - » Freins
 - » Leviers
 - » Enjeux
 - » Axes d'actions



L'articulation du Process de diagnostic

- Élaborer un portrait (Situer / Connaître)
 - ↪ Les données les plus caractéristiques
 - ↪ Les traits les plus saillants
 - ↪ Les freins et les leviers
- Identifier les enjeux (Comprendre)
 - ↪ La définition des enjeux
 - ↪ Un cadre de réflexion et d'action
- Définir le plan d'action (Agir)