

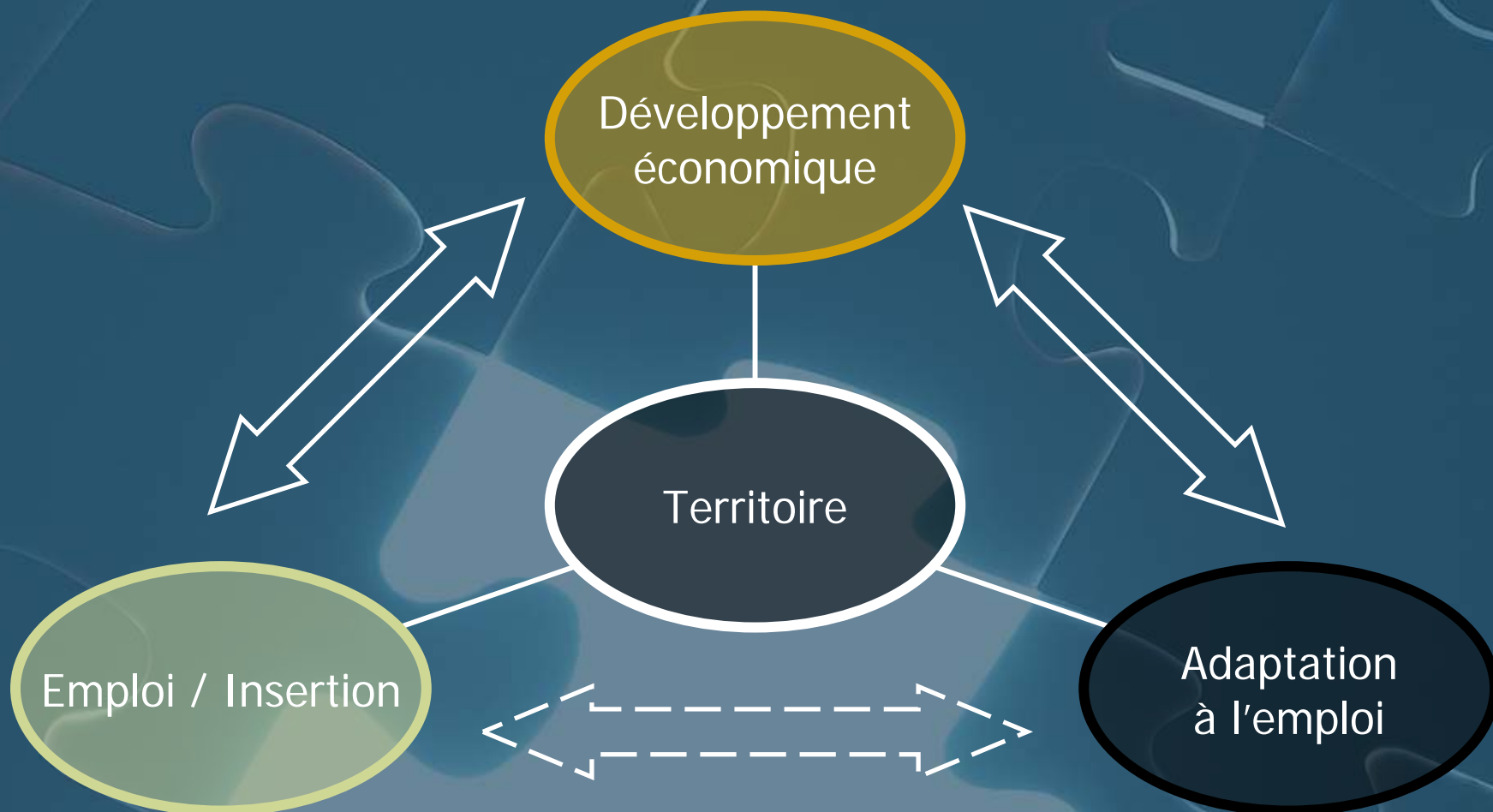
La stratégie territoriale

Contrat Territorial Emploi Formation Faucigny
Pays du Mont-Blanc

Instance Territoriale Participative - 25 octobre 2006

Le champ d'intervention du CTEF

La gestion locale de l'emploi et des compétences





La démarche opérationnelle CTEF

Réaliser un diagnostic partagé




Pointer les enjeux du territoire en matière de gestion
des ressources humaines



Développer une stratégie à 3 ans (stratégie territoriale)



Définir un plan d'actions annuel adapté pour répondre aux
besoins en emploi et en compétence (2007 – 2008 – 2009)



Méthodologie : du portrait de territoire aux objectifs

- **Diagnostic**

- Axes prioritaires

- Cadre de travail

- Enjeux transversaux

- Objectifs

- Faire ressortir les principales caractéristiques en matière de :

- ↖ Territoire

- ↖ Ressources humaines

- ↖ Activités économiques

- ↖ Repères sociologiques

- ↖ Gamme de services


- ↖ Potentiels d'emplois

- ↖ Besoins des publics

- Présentation :


- ↖ ITP du 18 avril 2006

- ↖ Diagnostic local concerté



Méthodologie : du portrait de territoire aux objectifs

- Diagnostic
 - **Axes prioritaires**
 - Cadre de travail
 - Enjeux transversaux
 - Objectifs
- Formalisation des éléments du diagnostic autour de 5 axes prioritaires d'intervention :
 - ↪ Développement de l'activité et de l'emploi
 - ↪ Accès et retour à l'emploi
 - ↪ Amélioration des compétences et des niveaux de qualification
 - ↪ Accompagnement des mutations économiques, sociales et démographiques
 - ↪ Développement de l'offre de formation, orientation et insertion



Méthodologie : du portrait de territoire aux objectifs

- Diagnostic

- Axes prioritaires

- **Cadre de travail**

- Enjeux transversaux

- Objectifs

- Critères d'appréciation :

- ↪ Traits caractéristiques du territoire

- ↪ Bilan des actions

- ↪ Freins

- ↪ Leviers

- ↪ Pré-enjeu (défi / menace)


- ↪ Objectifs

- Enjeu :

- ↪ Si l'enjeu n'est pas pris en considération, la situation s'aggrave, des problèmes surgissent...

- Présentation :

- ↪ ITP du 30 mai 2006



Méthodologie : du portrait de territoire aux objectifs

- Diagnostic

- Axes prioritaires

- Cadre de travail

- **Enjeux transversaux**

- Objectifs

- Synthèse des pré-enjeux :

- ↪ Déterminer des « grands enjeux » dits « enjeux transversaux ».

- ↪ Les enjeux transversaux s'entendent comme les points majeurs et fortement caractéristiques du territoire.

- Présentation :

- ↪ ITP du 25 octobre 2006



Méthodologie : du portrait de territoire aux objectifs

- Diagnostic
- Axes prioritaires
- Cadre de travail
- Enjeux transversaux
- **Objectifs**

- Critères d'appréciation :

- ↪ Les objectifs relèvent d'un croisement entre d'une part les axes prioritaires et d'autre part les enjeux transversaux.
- ↪ Ils peuvent prendre en compte un ordre de priorité.

Axes	Enjeu transversal 1	Enjeu transversal 2	Enjeu transversal 2
Développement de l'activité et de l'emploi	Objectif 1	Objectif 1	Objectif 1
	Objectif 2	Objectif 2	Objectif 2

- Présentation :

- ↪ ITP du 25 octobre 2006



Les enjeux transversaux

- Enjeu 1
 - **Lutte contre la précarité de l'emploi**
- Enjeu 2
 - **Soutien aux activités porteuses de développement**
- Enjeu 3
 - **Augmentation du niveau de qualification / compétence de la ressource humaine**



I. Développement de l'activité et de l'emploi

Enjeu 1 : Lutte contre la précarité de l'emploi



Objectif 1

- Traiter globalement les enjeux pour les saisonniers
 - Pistes d'action : saisonniers locaux et extérieurs, santé, logement...



Objectif 2

- Articuler les différents temps de travail des pluriactifs pluri employeurs
 - Pistes d'action : sécuriser les temps de travail, GE Paysagiste, contacts avec les territoires saisonniers...



I. Développement de l'activité et de l'emploi

Enjeu 2 : Soutien aux activités porteuses de développement



Objectif 1

- Soutenir la création / reprise et le développement des activités de services
 - Pistes d'action : services à la personne, porteur de projet, reprise, service d'amorçage de projet...



Objectif 2

- Accroître la lisibilité et la cohérence des zones d'activités pour une plus grande attractivité du territoire
 - Pistes d'action : annuaire, équipements, transports...



I. Développement de l'activité et de l'emploi

Enjeu 3 : Augmentation du niveau de qualification / compétence de la ressource humaine



Objectif

- Répondre aux besoins de main d'œuvre qualifiée dans les secteurs porteurs
 - Pistes d'action : insertion par l'activité économique, mini stage...



II. Accès et retour à l'emploi

Enjeu 1 : Lutte contre la précarité de l'emploi

Objectif 1

- Lutter contre les discriminations

- Pistes d'action : sensibilisation et lutte contre l'illettrisme, public féminin...

Objectif 2

- Accompagner les entreprises et les nouveaux salariés dans l'emploi

- Pistes d'action : Intégration, formation...

Objectif 3

- Concourir à l'amélioration du cadre social

- Pistes d'action : Préventions sur la santé, le logement



II. Accès et retour à l'emploi

Enjeu 2 : Soutien aux activités porteuses de développement



Objectif 1

- Soutenir prioritairement les activités génératrices d'emplois stables
 - Pistes d'action : favoriser le recrutement, construire des parcours d'insertion...



Objectif 2

- Rendre lisible les secteurs en tension pour favoriser l'adéquation / offre demande
 - Pistes d'action : communiquer sur les métiers en tensions, petits déjeuners entreprises



II. Accès et retour à l'emploi

Enjeu 3 : Augmentation du niveau de qualification / compétence de la ressource humaine



Objectif

- Accroître les qualifications et les compétences des publics
 - Pistes d'action : soutenir l'emploi TH, la validation des acquis de l'expérience...



III. Amélioration des compétences et des niveaux de qualification

Enjeu 1



Objectif

- Sécuriser l'emploi par la reconnaissance des compétences
 - Pistes d'action : visibilité des dispositifs d'élevation des compétences, promotion des contrats en alternance...

Enjeu 2



Objectif

- Répondre aux besoins en qualification des entreprises
 - Pistes d'action : État des lieux, sensibiliser à la GPEC...

Enjeu 3



Objectif

- Accompagner la professionnalisation des actifs tout au long de la vie
 - Pistes d'action : sensibiliser les actifs sur la professionnalisation



IV. Accompagnement des mutations économiques, sociales et démographiques

Enjeu 1 : Lutte contre la précarité de l'emploi



Objectif

- Anticiper les effets des mutations du décollage
 - Pistes d'action : Lien avec le Pôle de compétitivité sur la veille technologique, lien entre entreprises qui licencient et celles qui embauchent...



Objectif

- Accompagner les évolutions du secteur du tourisme
 - Pistes d'action : attentes des touristes, tourisme social, communication sur les classes de neige...



IV. Accompagnement des mutations économiques, sociales et démographiques

Enjeu 2 : Soutien aux activités porteuses de développement




Objectif 1

- Anticiper les mutations structurelles de l'économie de la vallée
 - Pistes d'action : veille, GPEC, « glissement » entre les cycles de vie professionnels...



Objectif 2

- Accompagner la transmission / reprise d'entreprise en lien avec les besoins de renouvellement
 - Pistes d'action : artisanat, cédant / repreneur...




V. Offre de formation, d'orientation et d'insertion

Enjeu 1 : Lutte contre la précarité de l'emploi



Objectif

- Contribuer à l'accès de la personne en situation de précarité à l'offre de formation / orientation / insertion et à son accompagnement dans les dispositifs
 - Pistes d'action : Chantiers éducatifs, dispositif Diapason...



V. Offre de formation, d'orientation et d'insertion

Enjeu 2 : Soutien aux activités porteuses de développement



Objectif 1

- Développer une offre de formation répondant aux emplois porteurs
 - Pistes d'action : unité de transformation fermière, aide à domicile (services à la personne)...



Objectif 2

- Accompagner les évolutions du secteur du tourisme
 - Pistes d'action : communiquer sur les métiers en tension, valoriser l'image, rapprocher jeunes / entreprises / organismes de formation...



V. Offre de formation, d'orientation et d'insertion

Enjeu 3 : Augmentation du niveau de qualification / compétence de la ressource humaine



Objectif 1

- Accroître la proximité géographique de l'offre de formation
 - Pistes d'action : diagnostic des besoins de formation selon la répartition géographique de la ressource humaine...



Objectif 2

- Promouvoir les ressources disponibles en orientation, formation et insertion
 - Pistes d'action : Informer et assurer le niveau d'informations...