



AGENDA du CTEF

23 octobre 2007

Matin : Réunion avec les Ateliers Chantiers d'Insertion : présentation de la démarche commune des financeurs

Après-midi : Réunion AOF avec les organismes de formation et les prescripteurs, en lien avec OPALE

26 octobre 2007

Réunion de travail sur l'évaluation des actions 2007 et les perspectives 2008

1^{er} novembre 2007

Réception des projets « Initiatives locales »

7 novembre 2007

Réunion prescripteurs - DADT 2008

13 novembre 2007

Comité opérationnel :
DADT 2008
Plan d'actions 2008

22 novembre 2007

Réunion « tourisme social » avec les directeurs des centres de vacances du pays du Mont-Blanc, en lien avec le SIVOM Pays du Mont-Blanc et la Fédération départementale du Tourisme Social

28 novembre 2007

Instance Territoriale Participative

3 décembre 2007

Réunion AOF

7 décembre 2007

Saisonnalité : réunion de bilan des espaces saisonniers (Maison de l'Emploi – antennes de Chamonix et Megève)

Mise en œuvre du plan d'actions du CTEF

FORMATION

« Augmenter le niveau de qualification/compétence de la ressource humaine » est un des 3 enjeux de la stratégie triennale du CTEF.

La qualification est en effet indispensable pour faciliter l'accès à l'emploi, le maintien dans l'emploi, et la sécurisation des parcours professionnels et de la mobilité professionnelle.

Afin de répondre à cet enjeu, plusieurs actions sont engagées dans le cadre du CTEF :

- Consultation du territoire concernant :
 - la PSP (Promotion Sociale Professionnelle) : cette programmation du Conseil régional est accessible en priorité aux salariés et bénévoles les plus fragilisés au regard de l'emploi. (cf ci-dessous la programmation 2007/2008 sur le territoire),
 - la programmation conjointe Région/Assedic des parcours qualifiants, accessibles aux demandeurs d'emploi,
 - l'appel d'offre du Conseil régional concernant les formations sur la création - reprise d'entreprises, accessibles également aux demandeurs d'emploi.

- Des travaux plus spécifiques à certains secteurs d'activité :

- Petite enfance :

Les responsables de service Petite Enfance expriment leurs difficultés quant au recrutement d'auxiliaires de puériculture. Une enquête réalisée en 2005 auprès des structures de moins de 6 ans du département révélait près de 32 postes d'AP non pourvus.

Une demande de création d'une école de formation d'auxiliaires de puériculture sur le département a été transmise par le Conseil général auprès de la Direction des formations sanitaires et sociales, de la santé et de la solidarité du Conseil régional.

En effet, dans le cadre de la loi du 13 août 2004 relative aux libertés et responsabilités locales, des compétences nouvelles ont été transférées aux Régions dans l'organisation et le financement des formations sanitaires et sociales, avec l'attribution d'aides financières aux élèves ou étudiants et le financement des établissements de formation. La Région Rhône-Alpes a adopté en novembre 2006 les schémas régionaux des formations sanitaires et sociales qui fixent les orientations stratégiques de la politique régionale pour la période 2006-2010.

En savoir plus : http://www.rhonealpes.fr/Espace_jeunes/Etudiants

S'informer sur les aides en faveur des élèves/étudiants - Télécharger les schémas

Promotion Sociale Professionnelle (PSP)

Programmation de la Région Rhône-Alpes

Public éligible

En priorité les salariés et bénévoles les plus fragilisés au regard de l'emploi et secondairement les demandeurs d'emploi qui ne pourraient pas accéder au programme qualifiant qui leur est destiné.

Coût

Financement Région à hauteur de 75 à 95%.

PROGRAMMATION 2007/2008 Faucigny - Mont-Blanc

Dispositif d'Élévation des Compétences (DEC) :

Formations industrielles / parcours en communication orale et écrite et parcours technique
2 000 heures / 35 stagiaires - CRP
L'Englennaz

Développement des compétences (savoirs de base, remise à niveau, langues, bureautique) :

7 950 heures / 159 stagiaires - GRETA
Arve Faucigny

Préparation à concours (concours carrières sanitaires et sociales : auxiliaire de puériculture, aide soignant, infirmier et concours Fonction Publique : ATSEM) :

4 500 heures / 32 stagiaires - GRETA

Métiers des services à la personne :

Préparation à l'unité 5 du DEAVS
2 200 heures / 18 stagiaires - GRETA

Elu pilote:

M. Gilles Ravache, Conseiller régional

FORMATION, suite...

- Industrie :

Dans le cadre du projet « Méthode de recrutement par simulation », et afin de répondre aux besoins de recrutement des entreprises, un travail est engagé en lien avec le Conseil régional et l'Assedic pour proposer des solutions de formation des futurs salariés (notamment possibilité de CARED - Contrat d'Aide et de Retour à l'Emploi Durable).

- Services aux personnes :

Dans le cadre du Comité de pilotage des services aux personnes, une réflexion est menée sur les besoins en personnels qualifiés. Un questionnaire a été envoyé à l'ensemble des structures agréées du territoire concernant leurs besoins de recrutement en personnels qualifiés ainsi que les besoins de formation de leurs salariés. Les résultats de cette enquête pourront être traités notamment en lien avec le Conseil régional, l'Assedic et le CDRA Pays du Mont-Blanc.

Un CARED collectif est en cours de réflexion avec l'ADMR concernant la formation au DEAVS (Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale).

- Entreprises du paysage :

Rencontre des représentants de l'UNEP (Union Nationale des Entreprises du Paysage) qui témoignent des difficultés de recrutement de personnels qualifiés.

Une étude de faisabilité doit être lancée prochainement sur la possibilité de création d'un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification « entretien de l'espace ».

- Un travail sur les AOF (Actions orientation formation), outil de la DADT : Validation d'un schéma local d'organisation des AOF et travail sur une programmation 2007 /2008 en lien avec OPALE.

- **D'autres travaux qui alimenteront la réflexion :**

- Une étude prospective sur les emplois de demain

- Une cartographie de l'offre de formation départementale avec une entrée « métiers en tension et pôles de compétitivité », réalisée par la MIFE

- Le « référentiel des formations continues de la Vallée de l'Arve » à finaliser par la Maison de l'Emploi.

La complexité des questions à traiter impose une adaptabilité plus étroite des politiques mises en œuvre aux besoins des publics, des entreprises et des réalités territoriales.

Le partenariat et les réflexions en cours visent à être renforcés sur ces questions, le CTEF étant l'un des territoires expérimentaux concernant le Plan Régional de Développement des Formations.

AUTO ECOLE SOCIALE

Dans le cadre des initiatives locales, les membres du CTEF ont donné un avis favorable pour le soutien de la Région aux actions d'accompagnement renforcé au code de la route mises en œuvre par Promob.

Une première session est planifiée pour un groupe de 10 personnes. Cette formation se déroulera entre le 30 octobre et 20 décembre 2007 dans les locaux de Mont Blanc Insertion à Passy.



Maison de l'Emploi de Bonneville

Structure proteuse du Contrat Territorial Emploi Formation Faucigny - Mont-Blanc

100, rue Paul Verlaine - 74130 BONNEVILLE

Tel : 04 50 97 29 50 - Fax : 04 50 97 28 31

Email : chaumontet@maison-emploi.com

Web : <http://ctef.maison-emploi.com>