

**Le Flash Info****AGENDA du CTEF****30 août 2007**

Réunion avec les citoyens et partenaires sociaux

04 septembre 2007

Groupe de travail "Services à la Personne"

05 septembre 2007

Groupe de travail "tourisme social"

06 septembre 2007

OPALE (mise en oeuvre des Actions Orientation Formation)

07 septembre 2007

Présentation du projet GE / GEIQ "entretien de l'espace" au Conseil d'Administration de la délégation régionale Rhône-Alpes - Auvergne de l'Union Nationale des Entrepreneurs du Paysage (UNEP)

11 septembre 2007

- Groupe de travail "Emplois de demain"
- Comité opérationnel

13 septembre 2007

Information collective « prescripteurs » sur la MRS - cf article ci-joint

26 septembre 2007

Réunion prescripteurs (AOF)

27 septembre 2007

Groupe de travail GE / GEIQ "entretien de l'espace"

9 octobre 2007 :

Instance Territoriale Participative

Elu pilote:

M. Gilles Ravache, Conseiller régional

Mise en œuvre du plan d'actions CTEF**LES INDUSTRIELS RECRUTENT AUTREMENT !**

La Maison de l'Emploi, l'Association pour la Valorisation des Connaissances (AVC), représentant 150 entreprises de sous-traitance adhérentes et plus de 12000 salariés, le S.N.DEC, l'ANPE de Cluses et Sallanches, l'ASSEDIC, la Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, Cap Emploi et la Mission Locale Jeunes, se fédèrent pour faire face aux difficultés récurrentes de recrutement des entreprises industrielles et proposent aujourd'hui une nouvelle méthode de recrutement.

Ils se mobilisent dans le cadre de la Méthode de Recrutement par Simulation déployée par la Plateforme Vocation Haute-Savoie de l'ANPE, permettant de recruter sur les aptitudes des candidats et non pas sur le diplôme ou l'expérience dans le métier.

La finalité est un emploi durable, avec une évolution du salarié au sein de l'entreprise. En ce sens, cette dernière devra signer une charte de partenariat.

7 entreprises du décolletage, découpage/emboutissage et traitement de surface sont d'ores et déjà engagées dans la démarche, représentant 30 à 50 postes à pourvoir d'ici la fin de l'année. Une période de formation pourra être proposée aux candidats à l'embauche.

INITIATIVES LOCALES**Procédure de dépôt des dossiers 2008**

- Remontée des projets auprès de la structure porteuse (MDE) avant le 1^{er} novembre 2007.

Cette remontée doit permettre de « dimensionner » l'enveloppe « initiatives locales » qui sera allouée en 2008,

- Dépôt auprès des services de la Région et de la structure porteuse du dossier de demande de subvention dans le courant de l'année 2008,

- Transmission par les services de la Région à la structure porteuse d'une fiche de synthèse spécifiant l'éligibilité de l'action,

- Présentation et validation en Comité Opérationnel des projets.