

# PLAN D'ACTION 2008

## CONTRAT TERRITORIAL EMPLOI FORMATION FAUCIGNY PAYS DU MONT-BLANC - CT4C



TABLEAU DE MISE EN ŒUVRE DES ACTIONS PAR ENJEU POUR 2008 :

Enjeu 1 : Lutter contre la précarité de l'emploi								
Axes	Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en oeuvre	Acteur pilote du territoire	Financeurs potentiels	Partenariats à mobiliser
			Oui/non	Si oui, préciser les évolutions éventuelles				
1 – Développement de l'activité et de l'emploi	1.1.1 Traiter globalement les enjeux pour les saisonniers	1.1.1.1 - Mettre en œuvre une réponse de proximité (emploi, droit, logement, santé...) à l'attention des saisonniers et des employeurs	oui	L'intitulé est légèrement modifié car il vise à regrouper plus largement les missions de l'espace saisonnier.	Janvier à décembre 2008	MDE - Espace saisonnier	Etat et CT	Acteurs locaux de la saisonnalité (communes, entreprises, collectif saisonniers), SPE, CSH, Peripl, Adecohd, intérim
		1.1.1.2 - Faciliter l'accès des jeunes saisonniers aux dispositifs de santé	oui		Janvier à décembre 2008	MLJ		Acteurs de la saisonnalité et de la santé
		1.1.1.3 - Faire le lien entre les problématiques territoriales et les politiques départementales, régionales, nationales	oui	L'objectif n'est plus la mise en place d'une charte de la saisonnalité sur le territoire mais bien une implication notamment au niveau de l'accord cadre départemental	Janvier à décembre 2008	MDE - Espace saisonnier	Etat et CT	Acteurs locaux de la saisonnalité (communes, entreprises, collectif saisonniers), SPE, CSH, Peripl, Adecohd, intérim

**Enjeu 1 : Lutter contre la précarité de l'emploi**

1.1.2 - Articuler les différents temps de travail des pluriactifs pluri employeurs	1.1.2.1 - Evaluer le montage d'un GE / GEIQ « Entretien de l'espace »	oui		Janvier à juin 2008	MDE	Région UNEP OPCA (Vivea - Fafsea)	UNEP, OPCA, DDTEFP, Conseil général, Collectivités locales, ANPE, Assedic, MLJ, Cap Emploi, MSA, CIFF, CIDF, CIO, Chambre d'agriculture, CCI, CMA, CFPPA, ENILV, MFR Bonne, SEA, Chantiers insertion,, PERIPL, Afpa, CNCE GEIQ
	1.1.2.2 - Sécuriser les temps de travail dans le bâtiment	oui		Janvier à décembre 2008	GEIQ BTP	GEIQ BTP, OPCA de branche, Région (PSP), DDTEFP Savoie	SPE, entreprises, IAE, agences d'intérim...
	1.1.2.3 - Coordonner les actions des acteurs des services à la personne	oui		Janvier à décembre 2008	MDE		Structures SAP, ...
	1.1.2.4 - Développer des formations bi-qualifiantes	non	Des actions sont déjà menées sur le territoire (notamment par l'ANPE et Assedic - ex : Semer) mais il n'y avait pas de formalisation dans le plan d'actions 2007	Janvier à décembre 2008	ANPE / Assedic		

**Enjeu 1 : Lutter contre la précarité de l'emploi**

2 – Accès et retour à l'emploi	1.2.1 - Lutter contre l'exclusion et les discriminations	1.2.1.1 - Sensibiliser les entreprises à l'illettrisme	oui	Action non réalisée en 2007, reconduite en 2008	Janvier à décembre 2008	CRIA 74		AVC, ACSE, CUCS, DRTEFP, DDTEFP, OPCA, Chambres consulaires...
		1.2.1.2. Professionnaliser les acteurs de l'insertion au repérage de l'illettrisme	oui		Janvier à décembre 2008	CRIA 74	DRTEFP - CPER - contrat Etat Région	CSE, CUCS, DRTEFP, DDTEFP, Cg, ANPE, Missions locales, ...
		1.2.1.3 - Conforter / pérenniser les formations pour répondre à l'illettrisme / analphabétisme / FLE	oui	L'intitulé a été modifié par rapport à 2007 : il s'agit bien de conforter l'existant avant de créer de nouvelles formations.	Janvier à décembre 2008	CRIA 74		ACSE, CUCS, DRTEFP, DDTEFP, Organismes de formation, structures d'accueil et d'accompagnement...
		1.2.1.4 - Avoir une réponse adaptée au public féminin éloigné de l'emploi	oui		Janvier à décembre 2008	MDE (carnet de route) Et MLJ (rencontres en groupes - 3 heures par semaine)		CIFF, SPE, entreprises
		1.2.1.5 - Mise en place d'un accompagnement renforcé au code de la route	oui		Janvier à décembre 2008	Promob		SPE...
		1.2.1.6 - Projet d'étude d'un garage social (au niveau départemental)	non			Promob		
		1.2.1.7 - Assurer la pérennisation du lieu ressource (accueil et accompagnement de personnes très éloignées de l'emploi - insertion sociale puis professionnelle)	oui	Pas de financement dans le cadre des initiatives locales		ALAP	CUCS, Région Conseil général, DDTEFP, commune de Cluses	

Enjeu 1 : Lutter contre la précarité de l'emploi									
		1.2.1.8 - Observer et mesurer les difficultés des travailleurs handicapés orientés vers le milieu protégé d'accéder à l'emploi, pour envisager une réponse durable	non				Cap Emploi		
	<b>1.2.2 - Amélioration du cadre social</b>	1.2.2.1 - Réaliser des actions Préventions / Information sur la santé et le logement	oui		Janvier à décembre 2008		MLJ (santé, logement), Cg (services des actions de santé) MDE (espace saisonnier)	Conseil général, Service de Prévention, lycées, commerçants de Cluses, MLJ	Services PMI du Cg, Pôle Médico Social, centre d'alcoologie, l'APRETO, centre de secours, Gendarmerie nationale, PIJ, centre de palnification (hôpitaux de Bonneville et Sallanches), les lycées, les IM Pro
	<b>1.2.3 - Accompagner les entreprises et les nouveaux salariés dans l'emploi</b>	1.2.3.1 - Intégrer et suivre les nouveaux salariés, dont formation des tuteurs	oui	Sous réserve de financements (plus de financements ECRINS)			AVC		
<b>3 - Amélioration des compétences et des niveaux de qualification</b>	<b>1.3.1 - Sécuriser l'emploi par la reconnaissance des compétences</b>	1.3.1.1 - Accroître la lisibilité des dispositifs d'élévation des compétences auprès du public : création d'un livret VAE	oui	Livret VAE non réalisé en 2007, reconduction 2008				CIBC / MDE	Acteurs de l'emploi, la formation, IAO, OPCA...
		1.3.1.2 - Mise en œuvre du passeport formation	non	Action réalisée en 2007 mais non formalisée dans le plan d'actions 2007	Janvier à décembre 2008		AGEFOS PME		

Enjeu 1 : Lutter contre la précarité de l'emploi								
		1.3.1.3 - Mise en œuvre du diagnostic milieu de carrière	non	Action réalisée en 2007 mais non formalisée dans le plan d'actions 2007		CIBC / AGEFOS PME		
<b>4 – Accompagne ment des mutations économiques, sociales et démographiq ues</b>	<b>1.4.1 - Anticiper les effets des mutations économiques</b>	1.4.1.1 - Dans le cadre des mutations économiques, anticiper le soutien aux entreprises en difficulté par une veille active	oui		Janvier à décembre 2008	Etat	DDTEFP	Membres du CLAME + partenaires sociaux
		1.4.1.2 - Faire le lien entre entreprises qui recrutent et celles prêtes à embaucher	oui		Janvier à décembre 2008		DDTEFP	SPE, entreprises, pôle de compétitivité, OPCA, cellules de reclassement, ANDCP (compétence en temps partagé)
	<b>1.4.2 - Accompagner les évolutions du secteur du tourisme</b>	1.4.2.1 - Mener des salariés saisonniers vers « un travail tout au long de l'année »	oui	L'intitulé 2007 « Mener des salariés saisonniers vers un contrat de travail annualisé » ne paraissait pas pertinent. Prise en compte du public féminin.	Janvier à décembre 2008	Assedic, ANPE	Assedic, Région, OPCA (éventuellement )	Acteurs de la saisonnalité
		1.4.2.2 - Avoir une veille sur les métiers concernés par la saisonnalité	oui		Janvier à décembre 2008	MDE - Espace saisonnier		Acteurs locaux de la saisonnalité (communes, entreprises, collectif saisonniers), SPE, CSH, Peripl, Adecohd, intérim

Enjeu 1 : Lutter contre la précarité de l'emploi								
		1.4.2.3 - Réaliser une étude prospective sur les emplois de demain	oui	Non réalisée en 2007, reconduite pour 2008	Décembre 2007 à juin 2008	MDE	Etat, Région	Assedic, ANPE, DDTEFP, CDRA
		1.4.2.4 - Soutenir le tourisme social	oui		Janvier à décembre 2008	SIVOM Pays du Mont-Blanc		FDTS, MDE, ...
5 – Offre de formation, d'orientation et d'insertion	1.5.1 - Contribuer à l'accès de la personne en situation de précarité à l'offre de formation / orientation / insertion et à son accompagnement dans les dispositifs	1.5.1.1 - Mettre en place des chantiers éducatifs (itinérance)	oui		Janvier à décembre 2008	MLJ	CUCS, FIPJ, conseil général, Conseil régional	Communes, SIVOM, SIVU, prévention, OF
		1.5.1.2 - Contribuer à l'accès des saisonniers à la formation	non	Des actions sont menées au quotidien par les acteurs, mais il n'y avait pas eu de formalisation dans le plan d'actions 2007	Janvier à décembre 2008	ANPE, Assedic	Assedic, Région, ...	CIBC, acteurs locaux de la saisonnalité

Enjeu 2 : Soutenir les activités porteuses de développement								
Axes	Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en oeuvre	Acteur pilote du territoire	Financeurs potentiels	Partenariats à mobiliser
			Oui/non	Si oui, préciser les évolutions éventuelles				
1 – Développement de l'activité et de l'emploi	2.1.1 - Soutenir la création / reprise et le développement des activités	2.1.1.1 - Assurer un accompagnement / parrainage dans la durée	oui		Janvier à décembre 2008	AGI		
		2.1.1.2 - Mailler les acteurs du reclassement avec ceux de la création / reprise d'entreprises	oui		Janvier à décembre 2008	MDE	DDTEFP, entreprises	SPE, acteurs de la création, cellules de reclassement
		2.1.1.3 - Mettre en place un service d'amorçage de projet	oui	Non réalisé en 2007, reconduit en 2008 (sous réserve de moyens)	Janvier à décembre 2008	MDE	CDC, CUCS	CIME, acteurs de la création, CUCS
		2.1.1.4 - Proposer des formations sur l'entrepreneuriat (reprise, création, développement)	oui		Janvier à décembre 2008	CMA / MDE		CIME, acteurs de la création
		2.1.1.5 - Monter une convention d'affaire	oui		Janvier à décembre 2008	MDE		CIME, acteurs de la création
	2.1.2 - Accroître la lisibilité et la cohérence des ZA pour une plus grande attractivité du territoire	2.1.2.1 - Etude concernant la desserte par les transports collectifs des zones d'activité	oui	Les attendus de l'étude sont élargis. Le projet d'étude en 2007 devait être porté par Promob. En 2008, une étude est portée par le Cg «sur les transports et les déplacements» devrait être réalisée sur le territoire du CDRA du Faucigny. Une étude est également prévue sur le CDRA du Pays du Mont-Blanc			Conseil général et CDRA du Pays du Mont-Blanc	

Enjeu 2 : Soutenir les activités porteuses de développement								
	<b>2.1.3 - Amélioration du cadre de vie des salariés</b>	2.1.3.1 - Stabilisation des salariés / périphérie de l'entreprise (ex : crèche inter-entreprises...)	non					
<b>2 - Accès et retour à l'emploi</b>	<b>2.2.1 - Soutenir prioritairement les activités génératrices d'emplois stables</b>	2.2.1.1 - Favoriser le recrutement des entreprises industrielles de la vallée (mobilisation de la méthode de recrutement par simulation, outil de la plateforme de vocation)	oui	Dispositif qui vise à être permanent	Janvier à décembre 2008	AVC, ANPE / plateforme, MDE	Assedic, Région, éventuellement OPCA (pour la formation)	Assedic, DDTEFP, Ensemble des prescripteurs dont la MLJ et Cap Emploi, entreprises
		2.2.1.2 - Soutenir la qualification pour un emploi durable : DEC (dispositif d'élévation des compétences) + DADCM (Dispositif d'Acquisition et de Développement des Compétences Managériales de la Maîtrise)	oui		Janvier à décembre 2008	AVC	Région (PSP), ADEFIM, CDRA	
		2.2.1.3 - Construire des parcours d'insertion pour les DE	oui		Janvier à décembre 2008	MDE (OPALE)		Partenaires d'OPALE
		2.2.1.4 - Faciliter la communication sur les métiers en tension à travers la mise en place de partenariats avec les branches professionnelles	oui		Janvier à décembre 2008	MLJ	DDTEFP	Branches professionnelles et réseau de parrainage de la MLJ
		2.2.1.5 - Organiser des petits déjeuners entreprises	oui		Janvier à décembre 2008	MLJ	DDTEFP	Entreprises, branches professionnelles, chambres consulaires, ANPE, collectivités locales...

Enjeu 2 : Soutenir les activités porteuses de développement								
3 - Amélioration des compétences et des niveaux de qualification	2.3.1 - Répondre aux besoins en qualification des entreprises	2.3.1.1 - Action collective et partenariale de VAE au profit des salariés des industries métallurgiques	oui			DDTEFP, CSM	Crédits VAE DDTEFP dans le cadre d'une convention avec CSM + ADEFIM	
		2.3.1.2 - Organiser la concertation locale pour la mise en œuvre des formations (Avec notamment la mise en place d'un groupe de travail sur l'hôtellerie restauration)	non		Janvier à décembre 2008	Structure porteuse / Assedic		OF, prescripteurs, branches professionnelles...
4 - Accompagnement des mutations économiques, sociales et démographiques	2.4.1 - Anticiper sur les mutations structurelles du territoire	2.3.1.2 - Programme Talents 2010	non	Programme débuté en 2007 mais non inscrit dans le plan d'actions 2007	Janvier à décembre 2008	Pôle de compétitivité Arve Industrie	Etat (ADEC) Conseil général	
		2.3.1.3 - Favoriser les pratiques de la GPEC et de la GTEC	oui		Janvier à décembre 2008	MDE	Région (Securise'RA) Etat ...	Pôle de compétitivité, AVC, MDE, partenaires sociaux, DDTEFP...
		2.3.1.4 - Aborder la problématique des seniors sous l'angle de la GPEC	non		Janvier à décembre 2008	DDTEFP	Région (Securise'RA) Etat...	Pôle de compétitivité, AVC, MDE, partenaires sociaux, ...
5 - Offre de formation, d'orientation, d'insertion	2.5.1 - Développer une offre de formation répondant aux emplois porteurs	2.5.1.1 - Mettre en place une unité de formation de transformation fermière	oui			Lycée de Contamine sur Arve		
		2.5.1.2 - Conforter et développer l'offre de formation répondant aux besoins des services à la personne	oui	Travail en lien avec le CDRA Pays du Mont-Blanc	Janvier à décembre 2008	Structure porteuse	Région, Assedic, OPCA	Comité de pilotage SAP, CDRA, OPCA, Assedic, ...
		2.5.1.3 - Proposer une formation de taille de pierre	non			Champ des Cimes		Les Compagnons

Enjeu 2 : Soutenir les activités porteuses de développement								
2.5.2 - Associer les entreprises à la construction de l'offre de formation	2.5.2.1 - Alimenter le PRDF - Consultation du territoire concernant les parcours qualifiants et la PSP	non	Non inscription dans le plan d'actions 2007	Janvier à décembre 2008 (mais surtout 1 <sup>er</sup> trimestre 2008)	Structure porteuse			Assedic, branches professionnelles, entreprises, Prescripteurs, éducation nationale, pôle de compétitivité
	2.5.2.2 - Rapprocher jeunes / entreprises / OF	oui		Janvier à décembre 2008	MLJ			
	2.5.2.4 - Communiquer sur les métiers en tension / valoriser l'image	oui	Programme Talents 2010 qui n'était pas identifié	Janvier à décembre 2008	Pôle de compétitivité (Talents 2010 - volet promotion des métiers) MLJ (notamment proposition de mini-stages)	Conseil général ...		

Enjeu 3 : Augmenter le niveau de qualification / compétence de la ressource humaine								
Axes	Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en oeuvre	Acteur pilote du territoire	Financeurs potentiels	Partenariats à mobiliser
			Oui/non	Si oui, préciser les évolutions éventuelles				
1 – Développement de l'activité et de l'emploi	3.1.1 - Répondre aux besoins de MO qualifiée dans les secteurs porteurs	3.1.1.1 - Création d'une école d'auxiliaire de puériculture sur le département	non			Cg74 / responsables des services Petite Enfance sur le territoire		
		3.1.1.2 - Evaluer et mettre en place une formation plomberie	oui	Non réalisé en 2007, reconduite				
		3.1.1.3 - Utiliser l'IAE pour répondre aux besoins de main d'oeuvre	oui			MDE - OPALE		
		3.1.1.4 - Répondre aux besoins en ACI sur l'ensemble du territoire	non	Non inscrit au plan d'actions 2007. Cette action vise notamment à palier l'absence de chantier sur le haut de la vallée		DDTEFP, Cg, ANPE	Conseil général Etat Région	
		3.1.1.5 - Professionnalisation des structures d'insertion par l'activité économique, notamment des ACI	non			DDTEFP		
		3.1.1.6 - Favoriser la découverte des métiers	oui			MLJ	DDTEFP Région (mini-stages)...	

Enjeu 3 : Augmenter le niveau de qualification / compétence de la ressource humaine								
2 - Accès et retour à l'emploi	3.2.1 - Accroître les qualifications et les compétences des publics	3.2.1.1 - Favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap par l'adéquation du type de métier	oui			Cap Emploi		Conseil général, collèges, lycées, ...
		3.2.1.2 - Structuration de l'organisation territoriale de l'information et du conseil en VAE (à l'échelle du CTEF)	non					
		3.2.1.3 - Optimiser le suivi de parcours à visée qualifiante débouchant à l'emploi durable	oui			MDE / OPALE		
3 - Amélioration des compétences et des niveaux de qualification	3.3.1 - Accompagner la professionnalisation des actifs tout au long de la vie...)	3.3.1.1 - Sensibiliser à la professionnalisation des actifs tout au long de la vie (DIF, contrat de professionnalisation...)	oui			CIBC / MDE / OPCA / Partenaires sociaux		
		3.3.1.2 - Promouvoir le dispositif Diapason	oui			CIBC	Région	Entreprises, prescripteurs, salariés...
		3.3.1.3 - DIF Découverte des métiers	non	Action menée en 2007 mais non inscrite au plan d'actions 2007		CIBC (en lien avec Agefos PME)		Entreprises...
		3.3.1.4 - Dispositif en direction des seniors	non	Action menée en 2007 mais non inscrite au plan d'actions 2007		CIBC	DRTEFP	Entreprises...
5 - Offre de formation, d'orientation, d'insertion	3.5.2 - Promouvoir les ressources disponibles en orientation, formation et insertion (tous publics)	3.5.2.1 - Informer et maintenir un niveau d'information des outils orientation / formation / insertion	oui	Afin de répondre à cette ambition, volonté d'élargissement du CT OPALE		MDE - OPALE		Partenaires OPALE