

## CTEF DU : FAUCIGNY PAYS DU MONT BLANC

## Enjeu 1: Lutter contre la précarité de l'emploi

Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en oeuvre	Acteur pilote du territoire	Financeurs potentiels
		Oui/non	Si oui, préciser les évolutions éventuelles			
1.1 Articuler les différents temps de travail des pluri -actifs pluri -employeurs	1.1.1 Evaluer la possibilité de monter un Groupement d'Employeurs	oui	Etablir une étude de faisabilité d'un GE en s'appuyant sur l'étude menée en 2002 sur la commune de Megève. Il s'agit d'étudier le potentiel de pluri actifs et de pluri employeurs sur une commune de montagne qui emploie de nombreux actifs saisonniers résidents sur la commune.	Janvier à décembre 2011	Espace Saisonnier	REGION (Securise'ra), ETAT
1.2 Conforter et développer l'offre de formation pour les saisonniers	1.2.1 Conforter et développer l'offre de formation	oui	Mise en place de CARED saisonniers en s'appuyant sur le réseau des offices de tourisme et les hôteliers restaurateurs (maîtrise des outils informatiques concernant la réservation hôtelière)	Janvier à décembre 2011	Espace saisonnier / MDE	Région/EPCI
		oui	Informier sur les dispositifs régionaux (Cared Saisonnier, VAE saisonniers, etc.) lors de la semaine de la formation mise en œuvre par l'espace saisonnier	Janvier à décembre 2011	Espace saisonnier	CDDRA/EPCI
1.3 Lutter contre l'exclusion et les discriminations	1.3.1 Informer et sensibiliser les entreprises sur les pratiques non discriminantes	oui	Alerter les entreprises et promouvoir l'égalité des chances. Cette plaquette informe sur le guide de recrutement, l'utilisation de securise'ra et le plan séniors.	Janvier à décembre 2011	MDE	ETAT / ACSE/SECURISE'RA
			Réalisation d'un petit déjeuner "les pros parlent aux pros" spécifique sur les discriminations et la mise en place du plan sénior			
1.4 Maintenir des salariés en emploi	1.4.1 renforcer l'information auprès des services RH des TPE	oui	Réalisations de 9 petits déjeuners "les pros parlent aux pros" sur l'actualité Ressources Humaines pour bien informer sur les possibilités de qualification et progression professionnelle. Thèmes abordés en 2010: Les dispositifs de formation; Mesures Pôle Emploi Communiquer sur les mesures securise'ra (campagne de communication). Création d'une plaquette à destination des entreprises de la Vallée de l'Arve. Mettre en place de bons de commande securise'ra dans tous les secteurs d'activité.	Janvier à décembre 2011	OPCA/MDE	Région (Sécurise'ra) ETAT
			Mieux connaître les besoins des entreprises par le biais d'un questionnaire. Ce questionnaire est directement posé aux entreprises lors d'un entretien individuel. Une trentaine d'entreprises sont rencontrées en 2011 dans tous les secteurs industriels. Un bilan écrit de ces rencontres et des questionnaires est transmis aux membres du CTEF en 2011.			
			Réunir le groupe de travail RH multisectoriel	Janvier à Décembre 2011	MDE	REGION/ETAT

## Enjeu 2: soutenir les activités porteuses de développement

Objectifs	Actions	Poursuite d'actions déjà existantes		Période prévisionnelle de mise en oeuvre	Acteur pilote du territoire	Financeurs potentiels
		Oui/non	Si oui, préciser les évolutions éventuelles			

2.1 Industrie	2.1.1 Anticiper les mutations économiques	oui	Etablir une démarche de travail concerté avec le pôle de compétitivité (CPEC,CTEC Industrie)	Janvier à décembre 2011	Animation CTEF	Etat, Région, Entreprises
			Intégrer dans le groupe CRHI le pôle de compétitivité sur des réflexions d'évolutions de postes en industrie			

2.2 Chantier d'insertion	2.2.1	oui	Soutenir et développer l'expérimentation d'Alvéole en matière de Formation ou d'Orientation	Janvier à décembre 2011	Animation CTEF	Région
--------------------------	-------	-----	---	-------------------------	----------------	--------

2.3 Sécuriser les parcours professionnels	2.3.1 Accompagnement des publics en difficultés	oui	Concertation SECURISE'RA et CIBC sur le dispositif DIAPASON qui permet d'accompagner les salariés afin de les aider à se former	Janvier à Décembre 2011	CIBC	Region (Securise'ra)
---	---	-----	---	-------------------------	------	----------------------

2.4 Services à la personnes	2.4.1 Rapprocher offre et demande	oui	Poursuivre le groupe de travail sur les SAP (Direccte et région)	Janvier à décembre 2011	MDE/CTEF/Pôle Emploi	Région /Etat
-----------------------------	-----------------------------------	-----	--	-------------------------	----------------------	--------------

2.5 Création d'activité	2.5.1 Favoriser la création d'activité	oui	Promouvoir la mesure sur le CARED Créateur	Janvier à décembre 2011	MDE	Région
-------------------------	--	-----	--	-------------------------	-----	--------

## Enjeu 3: Augmenter le niveau de qualification/Compétence de la ressource humaine

3.1 Répertoire les besoins du territoire en matière de formation	3.1.1 Hôtellerie Restauration	oui	Soutenir et développer les projets et actions à venir dans l'Hotellerie Restauration	Janvier à décembre 2011	MDE / CTEF	Etat/région
	3.1.2 Eco construction	oui	Soutenir l'émergence de la filière bois et éco-construction sur la zone ZTEF	Janvier à décembre 2011	Alvéole	lien avec enquête BMO
	3.1.3 Apprentissage	oui	Réfléchir à l'opportunité d'un salon départemental	Janvier à décembre 2011	MDE / CMA	Etat/Région/Conseil général
	3.1.4 formation qualifiante	oui	Assurer le développement des formations qualifiantes dans l'industrie	Janvier à décembre 2011	MDE/AVC	Région / Pôle Emploi
	3.1.5 Outiller les prescripteurs d'un outil de suivi adapté des formations: AOF et formations qualifiantes	oui	Animation de 2 modules extranet. Faire un bilan à 3 mois et 6 mois pour connaître le suivi des bénéficiaires des AOF ( action qualifiante, intégration ACI, accès à l'emploi, etc.)	Janvier à décembre 2011	CTEF	Région



