



# Diagnostic territorial

# 2007

Arrondissement De Bonneville



# Démographie

*Source : Sed Haute-Savoie*

## **Vieillesse de la population.**

**Croissance des 60-74 ans depuis 1990:  
+ 23 % en France / + 43% en Haute-Savoie.  
Idem pour les personnes de plus de 75 ans.**

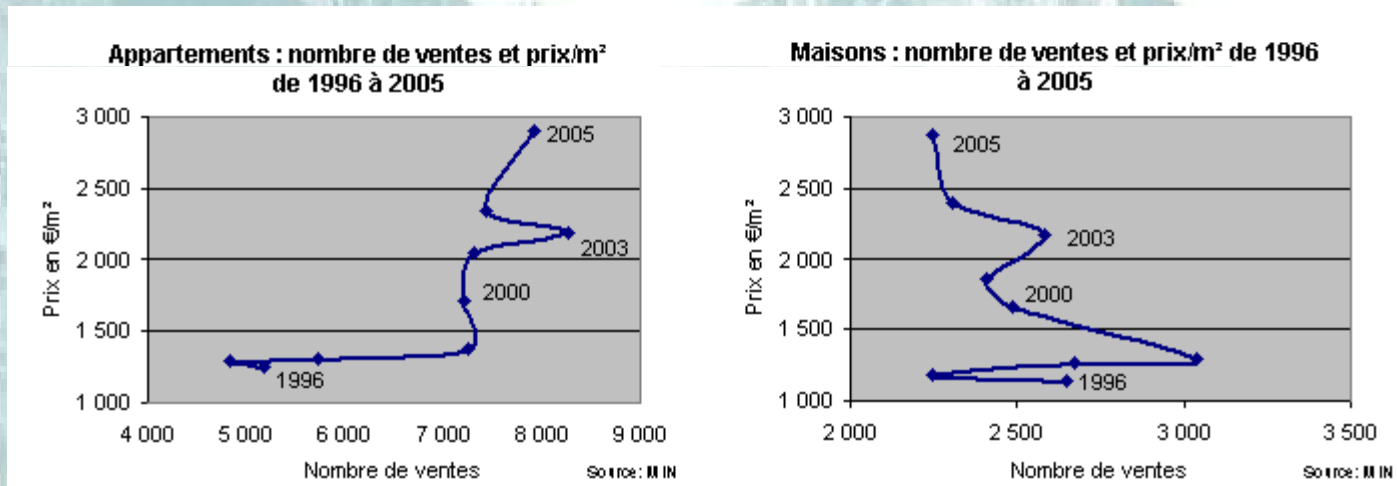
**La catégorie des 20 -39 ans est moins nombreuse aujourd'hui  
qu'en 1990 en Haute-Savoie (-3%) comme en France (-4%).  
Ceci masque une forte baisse des personnes de moins de 30 ans et  
une augmentation des plus de 35 ans.**

# Logement et Transport

Source : Sed Haute-Savoie

## Logement (données départementales)

**Augmentation du coût de l'immobilier influe sur le nombre de transaction.**



# Logement et Transport

*Source : Sed Haute-Savoie*

## **Logement aidé**

**Des constructions de logements aidés insuffisantes face à la demande, malgré la loi SRU.**

**Les logements aidés ont été construits de façon tout à fait proportionnelle à l'ensemble des logements mais en même temps (période de 1999 à 2005) la population a augmenté de 9% et les demandeurs de logements sociaux de 23%.**

# Logement et Transport

Source : Sed Haute-Savoie Promob 74

## Transport

### 1. CONSTAT

- **Transport en commun essentiellement utilisé par les scolaires**
- **Manque de communication sur l'offre existante**
- **Enclavement qui engendre une discrimination à l'encontre des personnes les plus fragilisées. (61% des communes rurales du département sont desservies) *confirmé par l'étude de Promob 74.***

### 2. OUTILS A DESTINATION DU PUBLIC EN INSERTION

- **Location de Mobylettes**
- **Formation au code de la Route**
- **Navette Sociale**

### 3. PERSPECTIVES 2008 - 2009

- **Etudes en cours, menées par les 2 CDRA de l'Arrondissement**

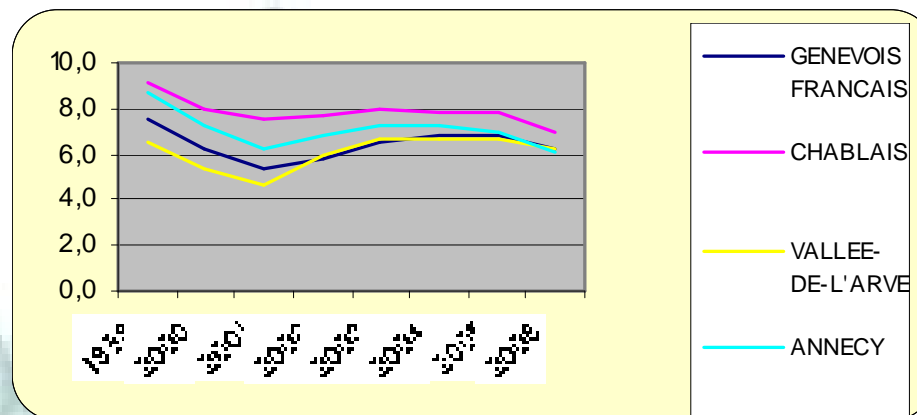
# Marché du Travail

Source : ANPE - DDTEFP

## Taux de chômage :

**6.2 % en 2006**

**5.7 % au 1er trimestre 2007**



**13842 Offres déposées à l'ANPE**  
**Augmentation de 5.4% par rapport à 2004/2005**

ALE Cluses	ALE Sallanches
51%	49%

**87.4% des OE dans l'industrie mécanique (code 44) sont gérées par l'ALE de Cluses**

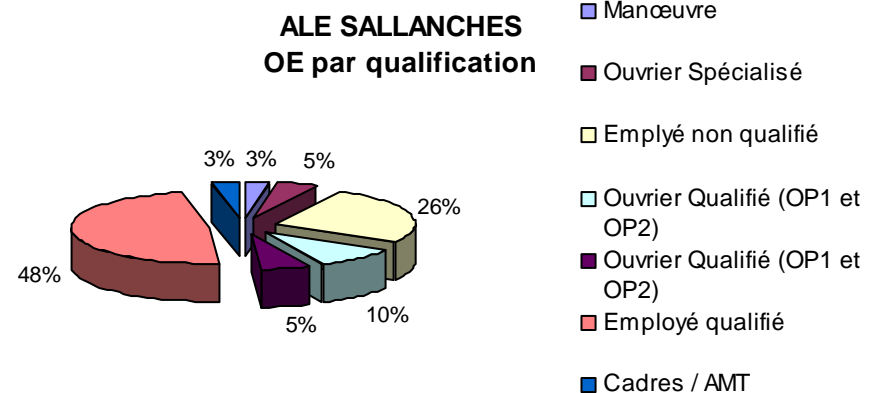
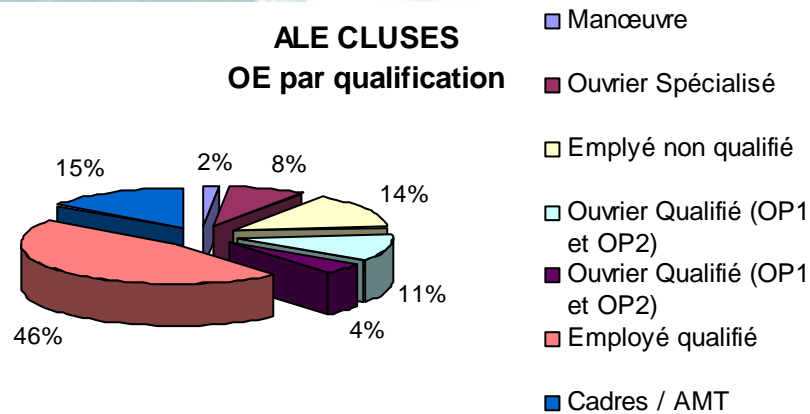
**77.5 % des Offres d'emploi dans l'Hôtellerie (code 13) sont gérées par l'ALE de Sallanches**

# Marché du Travail

Source : ANPE - DDTEFP

## Offre d'emploi et niveau de qualification

Disparité entre les agences qui est le reflet des particularités territoriales.



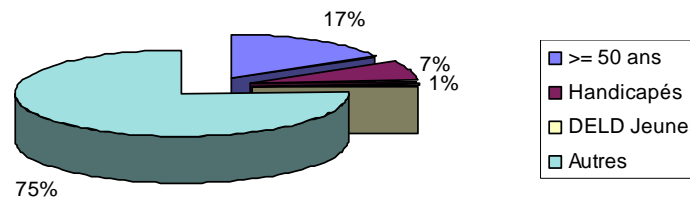
# Marché du travail

Source : DDTEFP

## Les demandeurs d'emploi (chiffre à juin 2007)

**3450 DE cat 1, dont 54 % de femmes et 46% d'hommes**

Profil des demandeurs d'emploi cat 1



- **18% sont des demandeurs d'emploi de longue durée**
- **7% des demandeurs d'emploi handicapés soit -14.8% sur un an.**
- **17% sont des Seniors (+ de 50 ans )**
- **14.9% sont des jeunes de - de 25 ans (505 jeunes )**  
**dont 4.6% sont des demandeurs d'emploi de longue durée**

# La lutte contre l'illettrisme

Source ANCLI - DDTEFP

**9% de la population de 18-65 ans résidant en France métropolitaine et ayant été scolarisée en France est en situation d'illettrisme (3,1 millions d'adultes)**

**57% des personnes en situation d'illettrisme sont en emploi.**

**Un centre ressources illettrisme départemental, basé à la maison de l'emploi de Bonneville **le CRIA 74** accompagne les acteurs de la lutte contre l'illettrisme (formateurs, enseignants, structures d'accueil, cellules de reclassement)**

**40 places ouvertes en atelier de lutte contre l'illettrisme dans le bassin de l'Arve pour un potentiel de 300 demandeurs d'emplois concernés**

# insertion

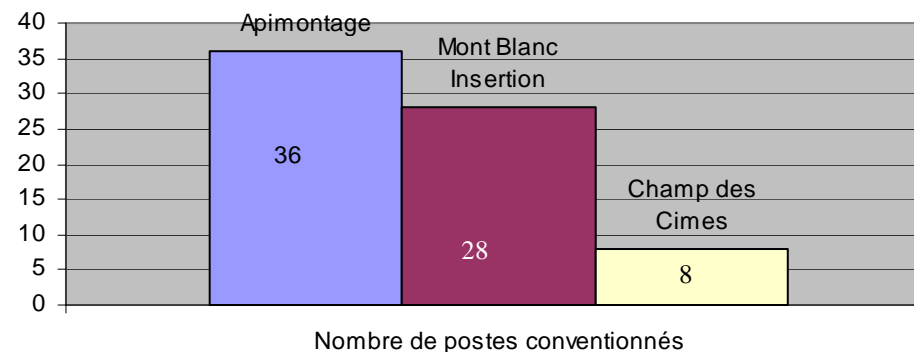
Source DDTEFP bilan 2006

## 1. Les Entreprises d'Insertion

**API MONTAGE à Scionzier ,  
MBI à Passy et CHAMPS DES  
CIMES au plateau d'Assy**

**Taux d'insertion : 50% de sorties  
positives (CDI, CDD, Formation  
qualifiante)**

Nombre de postes conventionnés



## 2. L'Association Intermédiaire: Faucigny Espoir Emploi

**199 personnes mises à disposition soit 31459 heures (dont 40% sont du travail auprès de particuliers) pour 10% de sorties pour emploi durable.**

## 3. L'Entreprise de travail Temporaire: Arc en Ciel Cluses

**217 personnes en mission soit 63967 heures dont 64% de sorties positives**

**Automne 2007: ouverture d'EPI nouvelle ETTI départementale**

# insertion

Source DDTEFP

## 2. Les ateliers et chantiers d'insertion

9 Chantiers d'Insertion pour 103 places

**Flocons  
verts**

hôtellerie restauration

**CCFG**

environnement  
espaces verts

**ENILV**

Laiterie salaison

**Alpabi**

Boutiques de vêtement  
d'occasion

**SIVOM de  
Cluses**

environnement  
espaces verts

**Alvéole**

environnement  
bâtiment  
entretien de locaux

**Scouts de  
Cluses**

tri de linge

**Lycée de  
Combloux**

entretien restauration

**Espoir  
Emploi**

atelier de repassage

# insertion

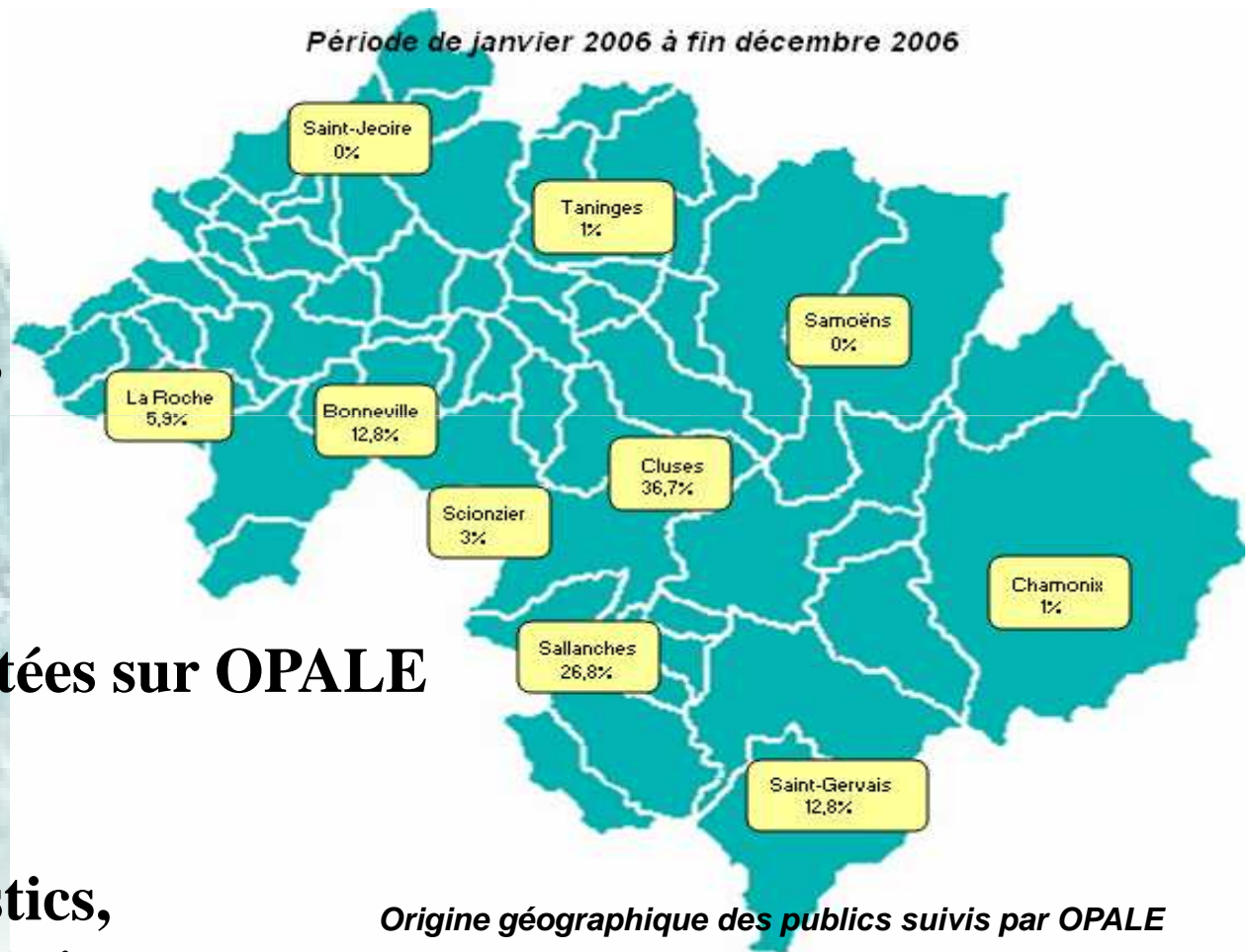
Source maison de l'Emploi

## 2. Zoom sur OPALE

Outils de coordination et de mutualisation des politiques publiques de l'insertion

119 personnes orientées sur OPALE en 2006

81 mesures (diagnostics, formation,...) mobilisées en 2006 dans un parcours d'insertion



# L'emploi salarié 2006

Source : Assedic

## Statistiques générales :

**6 645 établissements**

**60 148 salariés**

**Evolution 2005 / 2006 : -0,5% soient -295 salariés**

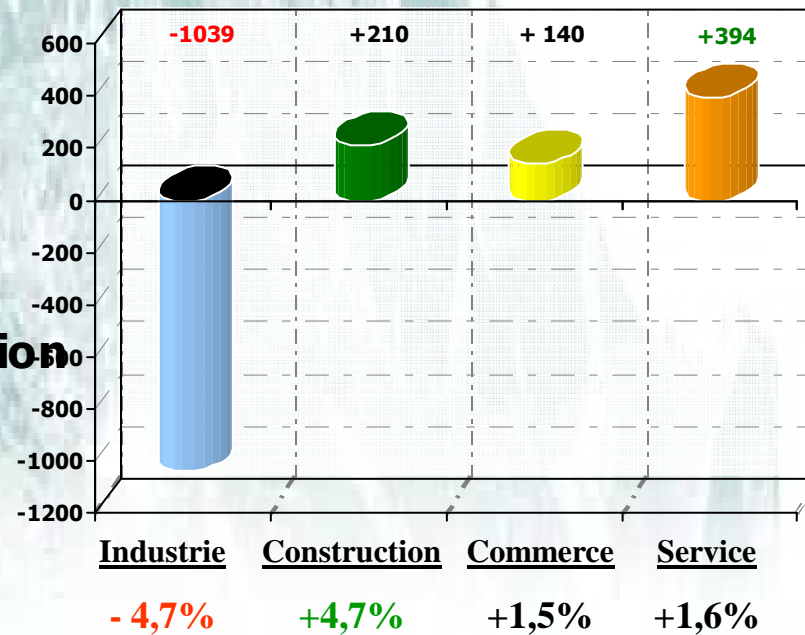
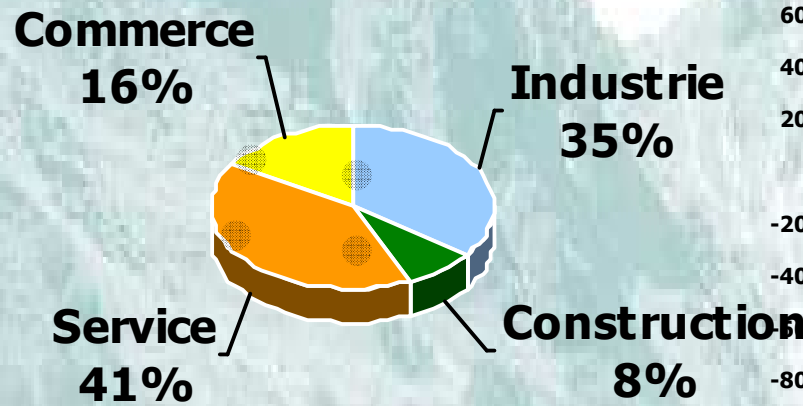
**niveau départemental : +0,8%**

**niveau régional : +1,5%**

# L'emploi salarié 2006

Source : Assedic

## Répartition et évolution par secteur d'activité



# L'emploi salarié 2006

Source : Assedic

## **Industrie : Zoom sur le décolletage**

**Activité dominante de l'industrie, 15,6% de l'emploi total**

**Evolution entre 2005 et 2006 :**

**-6,1%**

**-17 établissements**

**A noter que le travail temporaire est comptabilisé  
dans les services**

# L'emploi salarié 2006

Source : Assedic

## Les services : Zoom sur l'intérim

**4,8% de l'emploi total**

**Evolution entre 2005 et 2006 :**

**+11%**

## Répartition selon le secteur d'activité

**Enseigne Adecco sur l'arrondissement de Bonneville :**

**65% industrie**

**15% tertiaire**

**20% BTP**

# L'emploi salarié 2006

Source : Assedic

## Les services : Zoom sur le tourisme

L'emploi dans les cafés, hôtels, restaurants représente  
11,3% de l'emploi total

Evolution entre 2005 et 2006 :

**+4,9%**

**+10 établissements**

# L'emploi salarié 2006

*Source : Assedic*

## **Les services : Zoom sur les services à la personne**

**1,7% de l'emploi total**

**Evolution entre 2005 et 2006 :**

**+90%**

# Évolution des licenciements économiques

*Source : PRAO (ANPE – DRTEFP)*

**Environ 0,7% de l'emploi salarié total**

**Evolution entre 2006 et 2007 (3 premiers mois) :**

**-25%**

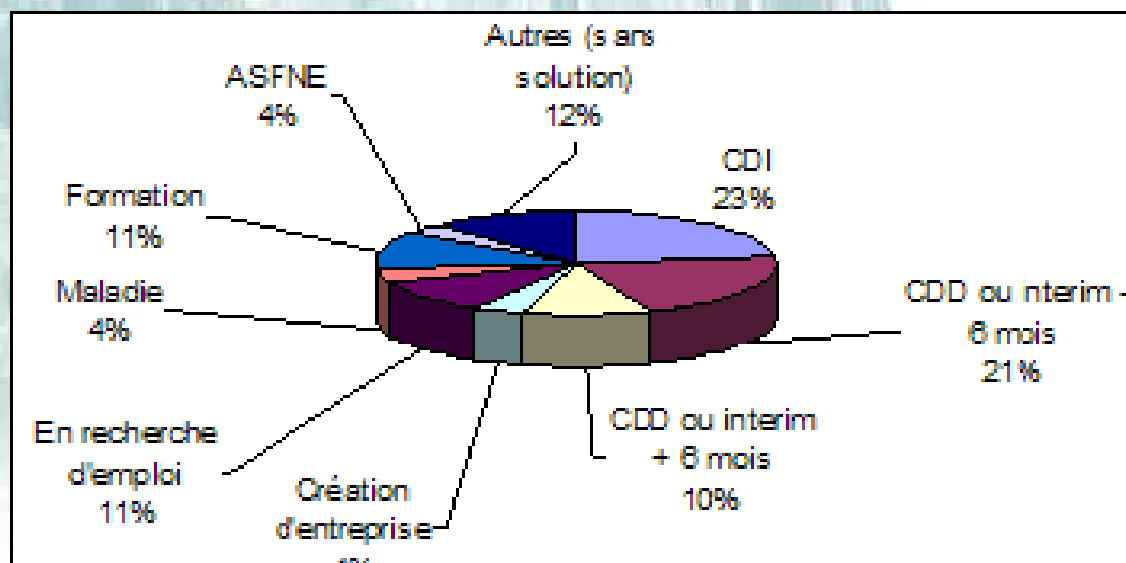
# Plan de sauvegarde de l'emploi

Source : DDTEFP

## 6 procédures de licenciement engagées en 2007

Effectif licencié : 237

Adhérents cellules : 204



# Les intentions d'embauche

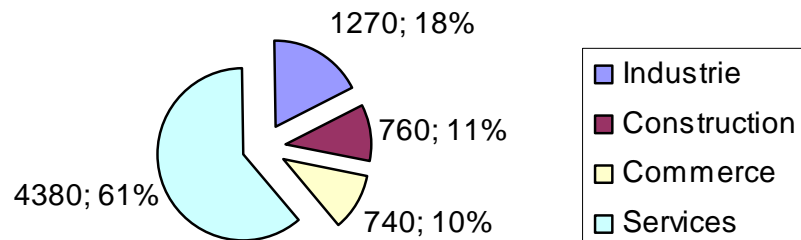
Source : Assedic - BMO

**Evolution des intentions d'embauche entre 2006 et 2007 :**

**-4%**

**Baisse : remontées mécaniques, hôtellerie  
restauration, vendeurs d'articles de sport**

Répartition des intentions d'embauche



**44,7% des projets d'embauche  
sont jugés difficiles par les  
employeurs**

**49% des intentions d'embauche  
sont liées à une activité saisonnière**

# Les frontaliers

**L'accord bilatéral Suisse – UE sur la libre circulation des personnes :**

**Depuis le 1er juin 2007, plus de priorité donnée aux résidents suisses, plus de zone frontalière et plus de contrôle des salaires**

**Sur l'arrondissement de Bonneville :**

**6172 titulaires d'un permis frontaliers sur le canton de Genève**

**Evolution entre 2005 et 2006 :**

**+24%**

# La Saisonnalité

ASSEDIC / ADT / Maison de l'Emploi

## **1. Expérimentation « parcours saisonnier » ANPE /**

### **Assedic:**

**Dispositif d'information spécifique pour les saisonniers repérés par l'ANPE et les ASSEDIC**

## **2. Espace Saisonnier du Pays du Mont Blanc**

- **Fréquentation : 166 personnes: 74 Chamonix (45%) et 92 Megève (55%)**
- **Pas de profil type du saisonnier**
- **Freins principaux : Logement, Coût de la vie, Transport et conditions de travail.**
- **Perspectives 2008 pour les Espaces Saisonniers**  
**Développement de nouvelles permanences (santé, formation)**  
**Mise en place des journées d'accueil et des journées santé.**

# La Saisonnalité

*ASSEDIC / ADT / Maison de l'Emploi*

## **3. Autres actions**

- **ETAT**  
Accord cadre départemental porté par la préfecture en cours de signature  
VAE
- **REGION RHONE ALPES:**  
Création d'outils à destination des saisonniers et des professionnels : n°  
vert, site Internet  
Etude sur le CDI Intermittent  
Cared Saisonnier
- **MAISON DE L'EMPLOI**  
Etude prospective sur les métiers de demain sur le Faucigny  
Projet Tourisme social.

# La Création d'entreprise

*Source Observatoire de la Création d'Entreprises  
en Haute-Savoie / Maison de l'Emploi*

**Un territoire dynamique avec 28 % des créations départementales  
71% des créations dans la métallurgie se font dans la vallée de  
l'Arve**

**Une régression des créations dans l'hôtellerie restauration sauf  
pour la Vallée de l'Arve et dans le commerce**

**Forte progression dans l'agro alimentaire**

**Suivi des créateurs reçus à  
la MDE sur 6 mois:**

	2006		2005	
Abandonné	29	10,4%	56	16,0%
En cours	154	55,4%	54	15,4%
Création	29	10,4%	70	20,0%
Non renseigné	66	23,7%	170	48,6%
<b>TOTAL</b>	<b>278</b>		<b>350</b>	

# La Création d'entreprise

*Source Observatoire de la Création d'Entreprises  
en Haute-Savoie / Maison de l'Emploi*

## **3. Perspectives**

- **Renforcement du travail de suivi du créateur d'activité avec la mise en place d'un outil informatique de partage de données accessible depuis le site Internet MDE.**
- **Forum « Entreprendre dans la Vallée » le 06 décembre 2007.**

# La formation initiale

## **Importance des premiers niveaux de qualification en CAP – BEP**

**Plus de la moitié des élèves suivent une formation aux métiers de la métallurgie, du commerce et de l'hôtellerie**

**Pour les secteurs porteurs du territoire :**

**- Hôtellerie- restauration :**

Le nombre de sortants n'est pas suffisant pour répondre aux besoins du territoire.

**- Métallurgie – mécanique :**

L'offre de formation existe.

Désaffection du public : travail sur l'image des métiers.

**- Services aux personnes et aux collectivités :**

1<sup>er</sup> niveau de qualification uniquement. Insuffisant pour une insertion professionnelle immédiate.

**- Bâtiment :** Insuffisance de l'offre de formation locale.

# La formation continue

Rappel: taux de chômage à 5.7 % (au 1er trimestre 2007)  
Publics les plus fragilisés ; étendue du territoire ; dispersion des demandes.

↳ **Besoin de parcours de formations individualisées en entrées et sorties permanentes en raison d'un manque de flux suffisant.**

↳ **Importance de la demande liée aux « savoirs de base ».**

**Pour les secteurs porteurs du territoire :**

**- Hôtellerie- restauration :**

Manque de candidats. Travail sur l'image des métiers.

**- Métallurgie – mécanique :**

Manque de candidats. Travail sur l'image des métiers.

**- Services aux personnes et aux collectivités :**

Développement des formations.

**- Bâtiment :** Pas de réponse locale.

# CONCLUSION MDE - CTEF

**Au regard des 3 enjeux de la stratégie triennale du CTEF et du plan d'action de la Maison de l'Emploi, voici les points d'alerte relevés:**

## **Enjeu 1 : Lutter contre la précarité de l'emploi**



**Perte d'emploi sur le bassin d'emploi en 2006  
Part importante de travail temporaire  
Convention UNEDIC – saisonniers**

## **Enjeu 2 : Soutenir les activités porteuses de développement**



**Nécessité de maintien d'emploi saisonnier**

## **Enjeu 3 : Augmenter le niveau de qualification / compétence de la ressource humaine**



**64% des DE (catégorie 1) ont un niveau  $\leq V$   
et poids des offres d'emploi qualifié 77%**

# CONTACT - RENSEIGNEMENTS

Maison de l'Emploi de l'Arrondissement de Bonneville

## Observatoire Territorial

**Stéphanie MEDEIROS**  
**100 rue Paul Verlaine**  
**74130 Bonneville**  
**Tel: 04.50.97.29.50**

[medeiros@maison-emploi.com](mailto:medeiros@maison-emploi.com)

## Contrat Territorial Emploi Formation - CTEF

**Marion CHAUMONTET**  
**100 rue Paul Verlaine**  
**74130 Bonneville**  
**Tel: 04.50.97.29.50**

[chaumontet@maison-emploi.com](mailto:chaumontet@maison-emploi.com)