


## COMITE DE PILOTAGE TECHNIQUE

21 janvier 2010



## Bois - Eco-construction :

### Projets de territoire et

## Plate-Forme Territoriale de

### promotion, formation, reconversion

## en Vallée de l'Arve

# ORDRE DU JOUR

Comité de Pilotage 21 janvier 2010

- ❑ Le développement du Bois-Eco-construction sur le territoire Faucigny-Mont-Blanc
- ❑ Le recensement des besoins en Bois-éco-construction
- ❑ Les perspectives territoriales en éco-rénovation
- ❑ Définition partagée et organisation des groupes de travail

# ORDRE DU JOUR

Comité de Pilotage 21 janvier 2010

- ❑ Le développement du Bois-Eco-construction sur le territoire Faucigny-Mont-Blanc

# Le développement du Bois-Eco-construction sur le territoire

## □ Les objectifs de la Maison De l'Emploi :

- ✦ Conduire un projet de développement de l'éco-construction sur le territoire
- ✦ Recenser les besoins en emplois et compétences
- ✦ Recenser l'existant en matière d'offre d'entreprises, de formation, de projets

# Le développement du Bois-Eco-construction sur le territoire

---

## □ Les objectifs de la Maison De l'Emploi :

- ✦ Mettre en œuvre des groupes de travail
- ✦ Construire les partenariats autour des projets du territoire
- ✦ Faire évoluer les partenariats en fonction des projets et des besoins du territoire

# Le développement du Bois-Eco-construction sur le territoire

---

- ❑ **Eco-construction** : « Ensemble des solutions matériaux et compétences autour de la construction respectant les normes écologiques du Grenelle de l'Environnement »
- ❑ **«Ex- NOVATION»** : apprendre du passé
- ❑ **L'éco-construction c'est :**
  - La construction : maisons ossatures bois, briques de terre séchée, .....
  - Les énergies renouvelables : géothermie, solaire, éolien, bois-énergie, hydraulique
  - Les nouvelles organisations du travail

# ORDRE DU JOUR

Comité de Pilotage 21 janvier 2010

- ❑ Le développement du Bois-Eco-construction sur le territoire Faucigny-Mont-Blanc
  
- ❑ Le recensement des besoins en Bois-Eco-construction
  - Les besoins en emploi sur la filière bois
  - L'offre de formation sur le territoire
  - Les besoins du territoire

# Les acteurs rencontrés à ce jour

- **20** entreprises : Exploitants forestiers, scieries, entreprises de charpentes, de construction chalets ou maison ossature bois, négoce de bois et bois énergie
  
- **5** organismes de la filière bois : ONF, CRPF, CNDB, Centre Technique du Bois, Ass. Bois des Alpes
  
- **11** organismes de formation :
  - Organismes présents sur le territoire
  - Organismes de formation sur les métiers du bois dans et hors département 74
  
- Analyse statistique sur les **41** organismes de formation répertoriés par la FIBRA
  
- Analyse documentaire des dossiers remis par la FIB 74 et autres organismes

# Situation économique de la filière

- La crise économique impacte doublement les plus petites entreprises qui font face aussi à une mutation de leurs métiers
- Les nouveaux produits en bois reconstitués font concurrence au bois local et ne sont (presque) pas fabriqués en France
- La gestion de la forêt reste un point de fragilité pour le développement de la filière : méthodes de gestion, de coupes, difficulté d'accès aux forêts privées...
- Une filière émergente : le bois énergie qui peut aider à la mutation de certaines entreprises de la filière

# Situation économique de la filière

---

- Sur le plan économique : 2010 risque d'être encore plus difficile que 2009 en raison de la baisse de commandes annoncées (tant publiques que privées) :
  - 2009 a permis de « rattraper les retards de commandes » : 1 an à 1,5 ans de décalage entre la commande et la réalisation de l'ouvrage pour les 2 et 3èmes transformations
  - Il faudra sans doute travailler aussi sur l'évolution professionnelle de certains salariés de la filière bois
  - Ce serait l'occasion de former les salariés pour poursuivre le développement des compétences dans la filière

# Les circuits courts et le bois local

## ⇒ Les aspects positifs :

⇒ Regroupement de plusieurs entreprises autour d'un même objectif et actions communes (force de vente) :

⇒ Une marque BQS qui regroupe 15 entreprises et valorise à 85% le bois local et la démarche qualité

⇒ Sensibilise les acheteurs à la provenance du bois

⇒ Sensibilise les clients à la provenance du bois et aux Km parcourus

## ⇒ Les points de vigilance :

⇒ La concurrence internationale intègre aussi le développement durable

⇒ Le bois local reste du bois massif même si davantage de séchage et rabotage

⇒ Les surcoûts liés à l'approvisionnement en bois ?

# L'emploi dans la filière bois : des recrutements aléatoires

- Jusqu'en 2008, des recrutements très difficiles pour la majorité des entreprises :
  - Peu (pas) de candidats qualifiés
  - Une « déperdition » des stagiaires : formation initiale aux métiers du bois choisie parfois par défaut et réorientation à la sortie des études
  - Mêmes problématiques de logement et de coût de la vie en Haute-Savoie pour les candidats extra-territoriaux
  - La non-attractivité des métiers du bois

# L'emploi dans la filière bois : des recrutements aléatoires

---

- Des méthodes de recrutement aléatoires :
  - Manque d'adéquation entre les méthodes de recrutement et l'offre de service institutionnelle
  - Des recrutements « très locaux » : petites annonces dans les commerces ou la mairie de la commune, ou devant l'entrée de l'entreprise
  - ....ou « internationaux » : le recours aux agences de travail temporaires d'Europe du Nord pour faire venir des travailleurs
  - Des formations principalement « sur le tas » en raison de la spécificité des outils, de la matière, de l'entreprise, des clients ...

# Une gestion des RH à consolider

Des outils existent :

- Le recensement et la formalisation des métiers et compétences de la filière réalisés en 2002 (Contrat d'études prospectives - FIBRA)
- .... peuvent servir de base à la gestion des besoins en emplois en 2009

Les méthodes de recrutement pourraient changer avec les nouveaux besoins en compétences et les nouvelles compétences sur le marché de l'emploi :

- Définir et anticiper les besoins
- Identifier des compétences partagées entre plusieurs entreprises
- Définir les écarts et les besoins en formation complémentaires
- Utiliser de nouveaux réseaux...

# Les besoins d'emploi de la filière bois

## SYLVICULTURE

### **Bûcheron - Débardeur - Conducteurs d'engins forestiers :**

remplacement des départs à la retraite annoncé  
pour les 5 – 10 ans à venir

#### ► **Compétences attendues :**

- résistance physique importante
- capacité de travailler à l'extérieur par tous les temps
- capacité d'autonomie et de prise d'initiative (pas de chef de chantier permanent)
- goût pour la mécanique des engins

## SCIERIE

### **Scieur :**

- **Compétences attendues** : bonne connaissance du bois et formation en scierie possible en cours d'emploi
- Il reste des offres d'emploi non pourvues mais ? sur 2010

# Les besoins d'emploi de la filière bois

## SCIERIE

### Mécanicien d'entretien - Affûteur :

- ▶ **Compétences attendues** : électromécanique, hydraulique, pneumatique
- ▶ Il reste quelques offres d'emploi non pourvues
- ▶ Particularités des emplois :
  - ▶ travail le samedi, pas forcément du temps plein
  - ▶ du travail partagé entre plusieurs employeurs à organiser ou statut indépendant (auto-entrepreneur)

### Opérateur sur MOCN - Agent de production en scierie :

- ▶ **Compétences attendues** : faible connaissance du bois, forte capacité à produire, polyvalence production et entretien très appréciée
- ▶ Transfert de compétences possibles : davantage de grosses scieries en dehors du 74, mais aussi Entreprises de négoce et de transformation et grands groupes de distribution
- ▶ Encore une grande disparité dans la mécanisation des entreprises qui favorise l'emploi des plus polyvalents

# Les besoins d'emploi de la filière bois

## CONSTRUCTION BOIS

### Charpentier et Menuisier

- ▶ **Compétences attendues** : les Bac pro + expérience sont très appréciés et très recherchés (rareté des profils)
- ▶ Différence entre :
  - travail d'atelier : réaliser la charpente sur plans, taille traditionnelle ou mécanisée, standardisation possible
  - et pose sur chantier : compétences « bâtiment »

### Opérateur sur MOCN

#### Agent de production en construction bois

- ▶ **Compétences attendues** : forte capacité à produire, polyvalence production et entretien, savoir lire un plan
- ▶ Encore moins de connaissance du matériau bois requises du fait du travail sur du bois reconstitué (qui ne bouge pas)
- ▶ Ce type d'emploi n'existe que dans les plus grandes structures, dont la majorité sont encore en dehors du département
- ▶ Par contre, si production de bois reconstitués sur le territoire = des emplois en perspective

# Les besoins d'emploi de la filière bois

## BOIS – ENERGIE

### **Ouvrier de plate forme de stockage :**

- ▶ Compétences attendues : trier les bois, faire les tas, conduire un broyeur, un engin de chantier forestier, suivre des consignes de sécurité, travailler à l'extérieur

### **Conditionneur de produits bois énergie :**

- ▶ Compétences attendues : utiliser une machine de compactage de granulés ou de scie de bûches ou d'autres procédés de fabrication, mettre en sacs, manutention, maintenance préventive de premier niveau appréciée, travail en conditions difficiles (poussières, froid...)

# Les besoins d'emploi de la filière bois

## BOIS – ENERGIE

---

### **Transporteur de plaquettes et granulés :**

- ▶ Compétences attendues : permis poids lourds + Grue auxiliaire

### **Installateur de chaudières à bois**

- ▶ Compétences attendues : compétences de chauffagiste + formation aux chaudières à bois

### **Commercial en produits bois-énergie**



Le recensement des besoins en Bois-Eco-construction

---

**La formation Bois en 74 et en Rhone alpes :  
état des lieux**

# L'offre de formation dans la filière bois

## Sources :

- Recensement des OF par la FIBRA (site internet)
- Recensement des OF éducation nationale sur le département
- Interviews des OF

## Statut des organismes de formation :

- 46 % Issus ou sous tutelle de l'Education nationale
- 24 % Issus ou sous tutelle du Ministère de l'Agriculture
- 29 % Privée

## Nature de la formation dispensée sur Rhône-Alpes :

- 46 % Formation initiale
- 32 % Formation continue
- < 5 % Formation continue en HAUTE-SAVOIE

# L'offre de formation dans la filière bois

## □ Les métiers :

- Menuiserie : 37 %
- Travaux Forestiers : 18 %
- Construction Bois : 18 %
- Métiers du bois : 13 %
- Ebénisterie et décoration : 10 %
- Autres formations : 5 %

## □ Un niveau **CAP BEP** majoritaire en Haute-Savoie :

- 54 % en 74 contre 48 % en région Rhône-Alpes

## □ Nature de la formation dispensée sur Rhône-Alpes :

- 46 % Formation initiale
- 32 % Formation continue
- < 5 % Formation continue en Haute-Savoie

# Offre de formation dans la filière bois :

## Des constats

- ❑ Une offre de **formation continue** diversifiée en Rhône-Alpes mais presque inexistante en 74 (non répertoriée par la FIBRA)
  
- ❑ **Aucune formation répertoriée dans les métiers du bois – énergie :**
  - Des métiers à dominante manutention et mécanique
  - Pas de connaissance du bois toujours requise

# Les organismes de formation contactés

- **Les organismes présents/proches sur le territoire :**
  - Greta Arve-faucigny
  - CFPPA Contamines/Arve
  - Centre Technique du Mont Blanc
  
- **Les OF du département :**
  - AFPA
  - Lycée Agricole de Poisy
  - Fédération des MFR 74
  - Lycées Professionnels ECA, Portes des Alpes
  - SMAB Affûtage

# Les organismes de formation contactés

---

## □ Les OF en dehors du département :

- Centre National Du Bois
- FCBA
- Ecole de Production de Cormaranche

## □ Les OF qu'il reste à rencontrer :

- Le Lycée du Salève
- Les compagnons du Devoir
- Le Lycée du Bois



# Le recensement des besoins en Bois-Eco-construction

---

## Les besoins du territoire

# Les besoins du territoire

- **L'information sensibilisation**
  - Aux métiers de la filière bois
  - Aux métiers de l'Eco-construction
  
- **L'Evaluation – Positionnement**
  - Des compétences transférables
  - Des compétences transversales
  
- **La formation**
  - Aux métiers du bois et de l'éco-construction
  - Aux nouveaux métiers du développement durable
  - ....

# Les publics identifiés sur le territoire

## □ Les salariés en insertion dans :

- Des métiers de la filière bois et du bois énergie,
- Des métiers de l'éco-construction
- Les métiers du bois énergie

## □ Les salariés de la mécanique en reconversion professionnelle dans :

- Certains métiers de la filière bois liés à la mécanique
- Certains métiers de l'éco-construction à dominante technique et électrotechnique

# Les publics identifiés sur le territoire

- **Les salariés et artisans de la filière bois dont ceux en reconversion dans :**
  - Les métiers de la filière bois
  - Les métiers de l'éco-construction
  
- **Les salariés en création d'entreprise :**
  - Pour une découverte des métiers de l'éco-construction et du bois
  - Pour une sensibilisation aux normes, ....

# Une Plate-Forme Territoriale pour :

- L'insertion, formation, qualification des personnes en reconversion professionnelle, en insertion, artisans et créateurs d'activités et la formation de formateurs à ce jour inexistants en Rhône-Alpes
- L'amélioration de la performance économique des entreprises de la filière
- L'impact favorable sur l'environnement grâce la promotion du bois
- Une gouvernance rénovée par la fédération des acteurs autour d'un projet commun

# Un plateau technique mis à disposition par ALVEOLE pour :

- La mise en œuvre d'un chantier d'insertion bois-éco-construction
- La démonstration et la promotion du recours au bois-éco-construction et de ses métiers.
- Un plateau technique de formation mutualisable, utilisé par l'ensemble des acteurs du territoire (emploi, formation, filière bois, collectivités, etc.) pour promouvoir l'utilisation du bois matériau et ses avantages en matière de performances environnementales
- Un chantier école bois-éco-construction

# Un plateau technique mis à disposition par ALVEOLE pour :

- La mise à disposition d'un support technique pour les organismes de formation qui l'utiliseront pour répondre aux besoins de formation du territoire

# ORDRE DU JOUR

Comité de Pilotage 21 janvier 2010

- ❑ Le développement du Bois-Eco-construction sur le territoire Faucigny-Mont-Blanc
- ❑ Le recensement des besoins en Bois-éco-construction
- ❑ Les perspectives territoriales en éco-rénovation

# Les nouveaux métiers de l'éco-construction

## Evolution des métiers traditionnels dans : Isolation, menuiserie, chauffage, ventilation, construction ossature bois

- L'apprentissage de nouvelles techniques et pose de matériaux
- La mise en œuvre des chantiers : tenir compte des autres corps de métiers et des impacts sur la technique qu'on implante
- Les conseils donnés au client
- Le fonctionnement par « grappes » d'artisans
- Les nouvelles réglementations
- = EVOLUTION VERS LA PLURI-COMPETENCES

# Les nouveaux métiers de l'éco-construction

---

**Conseil en économie d'énergie** : savoir conseiller sur les matériaux, les techniques, les budgets et les aides financières

**Diagnostiqueur thermique** : sur base chauffagiste, analyser le scan thermique d'une habitation

**Installateur technicien** en solaire, hydraulique photovoltaïque, bio carburants

**Installateur de ouate de cellulose** : nouveau produit et nouvelles techniques de pose

# Les nouveaux métiers de l'éco-construction

---

**Installateur de chaufferie bois** : sur base chauffagiste et plombier traditionnel, connaissance des circuits d'approvisionnement en bois et des types de chaudières

**Technico-commerciaux** dans les énergies renouvelables

**Techniciens de récolte et de commercialisation** de produits forestiers

dont bois énergie

Pas nouveaux pour l'interprofession du Bois

**Chargés d'approvisionnement en bois**

dont bois énergie

pas nouveaux pour l'interprofession du Bois

# L'offre de formation en éco-construction

## □ Les professionnels du Bâtiment :

- Des formations courtes à vocation « adaptative » des pratiques existantes
- Des formations dispensées par les fabricants de nouveaux produits (ex : ouate de cellulose)
- Des formations pour être labellisé (FEEBaT)

## □ Les OF adhérents à la Fédération des Organismes de Formation Professionnelle en Eco-Construction (OFECO) :

- Formations longues incluant les fondamentaux de l'éco-construction et l'utilisation de plusieurs nouveaux produits
- Formations courtes à certains nouveaux produits
- Formations d'organismes privés

# L'offre de formation en éco-construction

---

- ❑ **Les associations et structures d'insertion** par l'économique qui font la promotion des nouveaux métiers dans l'objectif d'insérer durablement dans l'emploi :
  - Des associations qui construisent également de nouveaux bâtiments « éco conçus » et poursuivent la recherche et l'innovation dans ce secteur
  
- ❑ **L'Éducation nationale** sur les nouveaux métiers liés aux énergies renouvelables : solaire, photovoltaïque, biomasse, bois-énergie, hydraulique....

# L'offre de formation en éco-construction en Haute-Savoie

- **CAPEB** : Programme FEEBat
- **Chambre des Métiers et de l'Artisanat** :
  - Une formation à l'argumentaire de promotion de l'éco-construction (2 jours)
- **Prioriterre** (ONG) : formations en stratégie de l'éco-construction

# L'offre de formation en éco-construction en Haute-Savoie

- ❑ **Éducation nationale** (formation initiale) :
  - ❑ LP du Mont-Blanc : formations aux énergies renouvelables
  - Lycée Jean Monnet : Licence Professionnelle Maîtrise des Énergies Renouvelables et Électrique
  
- ❑ **Maisons Familiales et Rurales** :
  - ❑ MFR du Champ Molliaz : Actions de formations continues courtes en :
    - ❑ Installation sanitaire et thermique
    - ❑ Solaire Thermique
    - ❑ Pompes à chaleur
    - ❑ Soudures

# Le marché de la rénovation en 74

- **Les familles d'organismes :**
  - Les Offices Publics de l'Habitat (OPAC)
  - Les entreprises sociales pour l'Habitat : capital social détenu par des actionnaires publics ou privés
  - Les coopératives HLM : stés à capital variable
  - Les Sociétés Anonymes de Crédit Immobilier (SACI) : Organismes HLM et sociétés financières

# Le marché de la rénovation en 74

---

## ■ **Les plus importants bailleurs sociaux du territoire :**

- OPAC 74 : 14 000 logements locatifs
- HALPADES : 10 000 logements locatifs
- SA HLM Mont Blanc : 3000 logements locatifs et 7400 en accession sociale

## ■ **Les autres bailleurs sociaux du territoire :**

- Foncière logements
- Léman Habitat
- SNI
- SOLLAR
- ICF
- SCIC Habitat R-A
- SEMCODA

# ORDRE DU JOUR

Comité de Pilotage 21 janvier 2010

- ❑ Le développement du Bois-Eco-construction sur le territoire Faucigny-Mont-Blanc
- ❑ Le recensement des besoins en Bois-éco-construction
- ❑ Les perspectives territoriales en éco-rénovation
- ❑ Définition partagée et organisation des groupes de travail

Merci  
pour votre écoute

